



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งส้ง

ที่ นศ ๕๖๘๐๑/-

วันที่ ๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งส้ง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งส้ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพ็ญพักตร์ หล่อยจิ๋ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....*ก้องไม่กนกน*.....

(ลงชื่อ)

อช

(นางอชิรยา คงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

เอกสิทธิ์

(นายเอกสิทธิ์ หงษ์ทอง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

อดิเรก แจ่มจรัส

(นายอดิเรก แจ่มจรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน - การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ได้ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ กำหนดตำแหน่ง เจ้า พนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา โดยประกาศกำหนด ตำแหน่งในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ ม.ค.๒๕๖๘ - ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๘
๒	การดำเนินการสรรหาบุคคลใน ตำแหน่งที่ว่าง - การรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ได้ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาล ราย นางสาวทิพาภรณ์ หล่วยจิว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการ คลัง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ มิ.ย.๒๕๖๘ - ๑ ส.ค.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ตระหนักถึงการนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติ -ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำ ความรู้ที่ได้มาไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๖๐,๐๐๐	๑๕๗,๘๓๙	๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๘
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง หน้าที่และสายงาน	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำ ความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๕๓๓,๖๖๐	๓๓๕,๙๘๕.๔๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๑ คน
๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน	๒๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง/สูงพิเศษ)						
๑	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๑	-	๔๕,๖๗๐	
๒	นักบริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๑	๑	๔๐,๒๖๐	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง)						
๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	ต้น	๑	๑	๓๗,๒๘๕	
๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	-	๓๗,๒๘๕	
๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	-	๓๗,๒๘๕	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)						
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๔,๖๘๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชก.	๑	๑	๒๙,๖๑๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๒๔,๐๑๕	
๗	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๐,๒๒๐	
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๒๙,๖๑๐	
๙	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๒๙,๖๑๐	
๑๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๒๙,๖๑๐	
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๒๙,๖๑๐	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)						
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑๙,๙๗๐	
๑๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒,๒๗๐	
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๑๗,๖๙๐	
๑๕	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๑	๑	๒๔,๘๒๕	
๑๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๔,๘๒๕	
๑๗	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๒๔,๘๒๕	
พนักงานครูเทศบาล						
๑๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๓๒,๘๐๐	
๑๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๑	๑	๔๒,๒๔๕	
๒๐	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓	-	๑๙,๙๐๐	
๒๑	ครู	คศ.๑	๔	๒	๒๔,๘๗๕	
๒๒	ครู	คศ.๒	๔	๓	๒๘,๙๐๕	
๒๓	ครู	คศ.๓	๓	๒	๓๘,๖๒๕	
ลูกจ้างประจำ						
๒๔	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๙,๖๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔,๖๐๐	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๓,๕๐๐	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	อัตราเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๖,๗๖๐	
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	๒๐,๔๔๐	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๐,๙๘๐	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๒๗,๒๑๐	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๓,๕๒๐	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๖,๓๕๐	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๑,๕๐๐	
๓๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๖	๖	๑๒๑,๔๔๐	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	๒๘,๒๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๓๖	คนงาน	-	๓	๓	๒๗,๐๐๐	
๓๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๓	๓	๒๗,๐๐๐	
๓๘	ภารโรง	-	๑	๑	๙,๐๐๐	
รวม			๖๓	๔๒	๑,๑๖๓,๖๘๕	