



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งสัง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการประเมิน ITA" ได้เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความสำคัญร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเทศบาลตำบลทุ่งสังเป็นหน่วยภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้คะแนน ๖๘.๔๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ (ต้องปรับปรุงโดยด่วน) ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งสัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง ในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอดิเรก แจ่มจรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง

สำนักงานปลัดเทศบาล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๗๕-๘๖๓๐

www.thungsung.go.th

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งส้ง (๑๐ตัวชี้วัด)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม จัดให้มีการเผยแพร่ ขั้นตอนการดำเนินงานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบ และ สามารถติดตามการดำเนินงานได้ ผู้บริหารมอบหมาย No Gift Policy เพื่อให้การรับทรัพย์สิน และ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลทุ่งส้งมี ผลคะแนน ๙๖.๐๕ ซึ่งแสดงว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานได้	:เผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานและ ระยะเวลาในการดำเนินงานในการกิจ ของหน่วยงานในช่องทางออนไลน์ ต่างๆรวมถึงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๒	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาวิธีการประชาสัมพันธ์ และการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ข้อมูล การใช้งบประมาณประชาชนทราบ ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น อย่างเป็นธรรม สามารถตรวจสอบ ได้	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เทศบาลตำบลทุ่งส้งมี ผลคะแนน ๙๖.๖๗ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ครัวรภักขาระดับ มาตรฐานไว้หน่วยงานมีการใช้งบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	:การเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชน ทราบทั้งช่องทางออนไลน์ และช่อง ทาง อื่นๆเป็นต้นโดยประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก และรวดเร็ว	ไตรมาส ๑-๓	กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดฝึกอบรมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เทศบาลตำบลทุ่งสงมี ผลคะแนน ๙๙.๓๔ ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้	:จัดกิจกรรม/จัดโครงการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน :ออกหนังสือเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม กำกับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เทศบาลตำบลทุ่งสงมี ผลคะแนน ๙๐.๘๓ ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ	:จัดทำคู่มือทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และการขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งสงมี ผลคะแนน ๙๔.๓๔ พบว่าการดำเนินการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของหน่วยงานเป็นไปตามกรอบมาตรฐานการรักษาวินัยและปฏิบัติตามนโยบาย ตลอดจนขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้น ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ต่างๆของหน่วยงาน	:ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy มุ่งสร้าง วัฒนธรรมไม่รับสิ่ง ปฏิสัยของการรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ไตรมาส ๑-๒	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์หัวข้อตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เทศบาลตำบลทุ่งสังมี ผลคะแนน ๙๔.๙๑ ควรรักษาระดับ มาตรฐานไว้พบว่ามี ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานไม่ได้เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นหน่วยงานควร ระบุทั้งขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	: จัดทำคู่มือขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ : เพิ่มการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ระบบ E-Service	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร นโยบาย และการให้บริการ สู่สาธารณะได้อย่างโปร่งใส รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เทศบาลตำบลทุ่งสังมี ผลคะแนน ๙๒.๐๑ ควรรักษาระดับมาตรฐานเอาไว้	: จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชน ทราบหลากหลายช่องทางและมีความ เป็นปัจจุบัน มีความชัดเจน รวดเร็ว : ปรับปรุงรูปแบบบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นหมวดหมู่เพื่อความ สะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เทศบาลตำบลทุ่งสังมี <u>ผลคะแนน ๙๐.๗๖</u> ควรรักษาระดับ กรอบมาตรฐานเอาไว้ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง	ส่งเสริมให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งสัง และเผยแพร่ผล การเปิดโอกาสให้บุคคล ประชาชน ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เทศบาลตำบลทุ่งสังมี <u>ผลคะแนน ๕๐.๐๐</u> ควรแก้ไขปรับปรุงประสิทธิภาพการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง	ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นให้ปัจจุบันและถูกต้องเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งสังมี <u>ผลคะแนน ๑๐.๐๐</u> ควรปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน เพื่อรักษา ภาพลักษณ์ขององค์กรและป้องกันการทุจริต	จัดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร บรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม/จริยธรรมคณะวินัยป้องกันหรือกฎหมายท้องถิ่น	ไตรมาส ๑-๓	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง ทุกกอง