

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



เทศบาลตำบลทุ่งสัง
อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ
เทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล

10. การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)
และการเผยแพร่

ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)
ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งสัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพเชิงลักษณะเชิงบวกให้กับหน่วยงานของรัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งสัง

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัด

นครศรีธรรมราช

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 44.93 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ F

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 84.75 |
| 2. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 78.93 |
| 3. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 78.65 |
| 4. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรเงินทางราชการ | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 75.07 |
| 5. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 73.88 |
| 6. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 73.44 |
| 7. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 70.71 |
| 8. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 68.15 |
| 9. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 0.00 |
| 10. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 0.00 |

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติหน้าที่
ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 84.75

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอกุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน – ตัวชี้วัด

3.2 จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 90) จำนวน 10 ตัวชี้วัด

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 84.75

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในป
ร
ะ
เ
ด
ิ
น
ที่
เ
ก
ี
ย
ว
ั
ช
์
อ
ง
กั
บ
ก
า
ร

ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานแน่วแน่ในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(2) ตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพการดำเนินงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 78.93

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้ได้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน

(3) ตั ว ชี ว ัด ที่ 3

การใช้อำนาจโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 78.65 เป็นคะแนนจากการประเมินจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 75.07

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(5) ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 73.88

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน

ใน ประเด็น ที่ เกี่ยว ข้อง กับ การ ใช้ จ่าย เงิน งบประมาณ
นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ
ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ
กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(6) ตัวชี้วัด 6 การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 73.44

เป็นคะแนนจากการประเมินจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตข
อ ง ห นั ย
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง
โดย หน่วยงาน มีการ จัด ทำ แผน งาน ด้าน การ ป้อง กัน และ ปราบ ปราบ การ ทุจริต
เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(7) ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 70.71

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(8) ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงการทำงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 68.15

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(9) ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูลโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 0.00

เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ
4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(10) ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 0.00 เป็นคะแนน

จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน 2 ประเด็น คือ

1. การดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน

การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4.1 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

อยู่ในระดับปรับปรุง ซึ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการ

ป ฏิ บั ติ ง า น
โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน
มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	(1) โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (2) โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (3) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (4) มุ่งผลสำเร็จของงาน (5) ให้ความสำคัญของงานมากกว่าธุระส่วนตัว (6) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	(จัดให้มีการอบรม (2) ยังขาดเครื่อ (3) เป็นเรื่องที่ มันจะต้องร่วม (4) ให้มีการอบรม มีการประชุมและ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (IIT)	(1) ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (2) ท่าน ใ้ ด้ ร ับ ก าร ป ะ เมิ ะ น ผล ง าน ป ฏิ บั ติ ง า น ตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด (3) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือก ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (4) ผู้ บั ัง คั บ บั ญ ช า ข อ ง ท ่า น มี ก าร สั ัง ก าร ให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (5) ผู้ บั ัง คั บ บั ญ ช า ข อ ง ท ่า น มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด (6) ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ (7) มีการซื้อขายตำแหน่ง (8) มีการซื้อขายตำแหน่ง (9) เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	(จัดให้มีการอบรม (2) บริหารงาน (3) มอบหมาย (4) ประเมินผล (5) เว้นการสั่ง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ (IIT)	(1) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (2) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (3) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (4) การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง	(1) สร้างแนวท (2) มีขั้นตอนก (3) สร้างมาตร
ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณ(IIT)	(1) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (2) การใช้จ่ายงบประมาณ	(1) ส ร ้าง ให้ใช้จ่ายงบปร (2) เปิดโอกาส (3) มีช่องทางเ
ตัวชี้วัดที่ 6 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	(1) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด (2) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ (3) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (4) ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (5) เฝ้าระวังการทุจริต (6) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน ไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (7) สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก (8) สามารถติดต่อร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าปลอดภัย	(1) ให้ความสำคัญ (2) ทบทวนโ (3) การสร้างว ร ว ม ท ั้ง ม ี ก และปลูกฝังให้

4.2 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

อยู่ ใน ะ ตั บ ป ร ี บ ป ร ุ ง
บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมา
ตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา
ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพกา รดำเนินงาน	(1) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับ บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวล	(1) มีขั้นตอนและระยะการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน

น (EIT)	าที่กำหนด (2) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กั บ ผู้ มา ตี ต ต อ อื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	(2) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติ ตต่ออย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัด 8 ผลการปร บปรุงการ ทำงาน (EIT)	(1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการของหน ว ยงาน (2) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ก ารให้บริการ	- เปิ ด โ อ ก าส ใ ห้ ผู้ ร ับ บ ริ ก าร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงกา รดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีและขั้นตอน การทำงานให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภ าผลการสื่อส าร (EIT)	(1) เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (2) ห นั ว ย ง า น ที่ ท ำ น ตี ต ต อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธ ารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากนักน้อยเพียงใด (3) ห นั ว ย ง า น ที่ ท ำ น ตี ต ต อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้ บริการหรือไม่ (4) ห นั ว ย ง า น ที่ ท ำ น ตี ต ต อ มี การ ชี้ แจ ง และ ต อ บ ค ำ ถ าม เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (5) ห นั ว ย ง า น ที่ ท ำ น ตี ต ต อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุ จริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	- ต้องพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนิน งานของ หน่วยงานให้ผู้รับบริการได้ความรู้ได้ดีกว่าการจัดเตรียมเอ กสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์

4.3 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับปรับปรุง บ่งให้ เห็น ว่า ห นั ว ย ง า น มี ก าร ว าง ร ะ บ บ ที่ ดี เพื่ อ เปิ ด เ พ ย ข ้อมูล ต ำ ง ๆ
ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้ รับ ท ร าบ อ ย ำ ง เป็ น บั จ จุ บั น
แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ สามารถเกิดขึ้นได้
ทำได้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆได้
อย่างไรก็ดีสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	(1) ข้อมูลพื้นฐาน - การเปิดเพื่อสอบถามข้อมูล การติดต่อ (2) การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูล E- service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียด ที่กำหนด (3) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพั สดุ ไม่สอดคล้องตามรายละเอียด ที่กำหนด	(1) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ (2) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (3) ป ร บ ป ร ง ข อ มู ล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องต ามรายละเอียดที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต(OIT)	(1) การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต	-ไม่มี-

5. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่ (IIT) (84.75)	(1) โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (2) โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (3) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าที่ สมควร มากน้อยเพียงใด	(1) จัดให้มีการอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและฝึกอบรม ด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูก ต้อง (2) ยังขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานของหน่วยง

	(4) มุ่งผลสำเร็จของงาน (5) ให้ความสำคัญของงานมากกว่าธุระส่วนตัว (6) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	งาน (3) เป็น เรื่อง ที่ ไก ล้ ตั ว หน้าที่และความรับผิดชอบโอกาสที่จะทำการทุจริตเป็น เรื่อง ที่ ไม่ ส าม า ร ถ ทำ ค ณ เติ ย ว ได้ มันจะต้องร่วมมือกันทั้งองค์กร (4) ให้มีการอบรมและสัมมนาในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการประชุมและมีการแสดงความคิดเห็นว่าปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ
ตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) (78.93)	(1) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (2)การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับ ผู้ มา ตี ด ต่ อ อื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	(1) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน (2) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (IIT) (78.65)	(1) ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงาน แก่ ท่าน อย่าง เป็น ธรรม มากนักน้อยเพียงใด (2) ท่านได้รับการประเมินผลงานปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานมากนัก น้อยเพียงใด (3) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี ก าร ค ัด เลื อ ก ผู้ เข้า ร ับ ก าร ผี ก อ บ ร ม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึ ก ษ า อ ย ่าง เป็น ธรรม มากนักน้อยเพียงใด (4) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี ก าร ส ั่ง ก าร ให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบ ัญชา น ัก น อย เ พื ย ง ไ ด (5) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูก ต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากนักน้อยเพียงใด (6) ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ (7) มีการซื้อขายตำแหน่ง (8) ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ (9) มีการซื้อขายตำแหน่ง (10) เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	(1) จัดให้มีการอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและฝึกอบรมด้านคว ามรู้เกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง (2) บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (3) มอบหมายงานอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่ (4) ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพและผลงาน (5) เว้นการสั่งการให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
ตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินทางรา ชการ (IIT) (75.07)	(1) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานข องท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (2) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพ ย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานใน	(1) สร้างแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (2) มีขั้นตอนการอนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง (3) สร้างมาตรการกำกับกับการดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินข องทางราชการ

	หน่วยงาน (3) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (4) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (4) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	
ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณ(IIT) (73.88)	(1) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (2) การใช้จ่ายงบประมาณ	(1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (3) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ 6 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (IIT) (73.44)	(1) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของทำน ให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด (2) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ (3) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ	(1) ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต (2) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ (3) การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ได้แก่ การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และปลูกฝังให้บุคลากรภายในสำนักงานได้มีการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นวัฒนธรรม

	ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (4) ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด (5) เฝ้าระวังการทุจริต (6) หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจ ส อ บ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (7) สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก (8) สามารถติดต่อร้องเรียนได้มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) (70.71)	(1) เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (2) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (3) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการหรือไม่ (4) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (5) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	- ต้องพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้ผู้รับบริการได้ความรู้ได้ดีกว่าการจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุง การทำงาน (EIT) (68.15)	(1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการขอ หน่วยงาน (2) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน /การให้บริการ	- เ ปื ด โ อ ก า ส ไ ห้ ผู้ ร ับ บ ริ ก า ร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีและขั้นตอน การทำงานให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผย ข้อมูล (OIT) (0.00)	(1) ข้อมูลพื้นฐาน - การเปิดเผยเพื่อสอบถามข้อมูลการติดต่อ (2) การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (3) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	(1) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ (2) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (3) ป ร ับ ป รุ ง ขั อ มู ล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตาม รายละเอียดที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต (OIT) (0.00)	(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	-ไม่มี-

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลทุ่งสง มีค่าเท่ากับ 44.93 คะแนนอยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแผนแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านได้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- **ด้านการปรับปรุงการทำงาน** มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจการ

เปิดเผยข้อมูลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงการมีช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์

- **ด้านการป้องกันการทุจริต** มีข้อเสนอแนะดังนี้

ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

6.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ

			สิ้นปีงบประมาณ
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(1)ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติ	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด	
(5) ก า ร เ ปื ด เ พ ย ขั อ มู ล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ ห นั ง ำ ที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	
(6) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ต ร ว จ ส อ บ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
(7) เ ปื ด โ อ ก ำ ส ใ ห้ ผู้ ร ับ บ ริ ก ำ ร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงาน	ป ร ะ ช ำ ส ัม พ ัน ธ์ ช ่อ ง ท ำ ง ก ำ ร ร ้อง ร ี ย ะ น การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
(8) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง / กองช่าง	

