

- ข้อ 14 ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการ
 อย่างที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ
 ราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ข้อ 15 ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและให้การ
 สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความ สุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม
 กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม
 กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็น
 ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ 16 ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการทละประโยชน์
 อันอาจทำให้เสียความเที่ยง ธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
 ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตน
- ข้อ 17 ต้องไม่เป็นการผู้จัดการหรือ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่ง
 อันใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ข้อ 18 ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 และในการปฏิบัติภารกิจปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่น
 ที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง
 ราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม
- ข้อ 19 ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
 หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่า
 เป็นผู้ประพฤติชั่ว



การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือ โทษที่หนักกว่าจำคุก
 โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
 เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 หรือกระทำการอื่นใดได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิด
 วินัยอย่างร้ายแรง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทาง วินัย
 ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทาง
 วินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ ตามที่กำหนดในหมวด 8

สถานโทษพนักงานเทศบาล มี 5 สถาน ได้แก่
วินัยอย่างร้ายแรง

- (1) ภาคทัณฑ์
 - (2) ตัดเงินเดือน
 - (3) ลดขั้นเงินเดือน
- วินัยอย่างร้ายแรง
- (4) ปลดออก
 - (5) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานจ้าง มี 4 สถาน ได้แก่

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
- (3) ลดขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
- (4) ไล่ออก

(ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. 2558)



วินัยและการดำเนินการทางวินัย
พนักงานส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย
งานธุรการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลทุ่งสัง

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๗๕๗๕-๘๖๓๐
www.thungsung.go.th



วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

วินัย มี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี 2 ประเภท คือ

1. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

- ข้อ 1 ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ คร่งครัดอยู่
- ข้อ 2 ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข้อ 3 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้หรือการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

-2-

ข้อ 4 ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ 5 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน สะอาดใจ ระเบียบ รัดกุม รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 6 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และ นโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 7 ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและ รับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ ประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ ประชาชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ 8 ต้องรักษาความลับทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 9 ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดชินหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือ จะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้

-3-

และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 10 ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการ กระทำการซ้ำซ้อน ผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ 11 ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ 12 ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ 13 ต้องใช้เวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีความเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันอย่างเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มี เหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อัน แสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง