

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอบึงใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	๑. การวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ	๑. ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยการกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
	๑.๒ การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังฯ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<p>๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลโดยให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนฯ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๓ การดำเนินการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยการเลื่อนระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสตูปฏิบัติงาน เลื่อนระดับขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสตู่ชำนาญงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	๑. ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานและปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสารสนเทศในการใช้งานระบบต่างๆของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
	๔.๒ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ๒. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งวันลา และจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ๓. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง