

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอบึงใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังฯ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานครูเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	<p>๑. ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานและปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสารสนเทศในการใช้งานระบบต่างๆของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน</p>
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
	๔.๒ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<p>๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน</p> <p>๒. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดาบตำรวจ



(ภาชโร เรืองสังข์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง