

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอกุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังฯ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา <p>๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	<p>๑. ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานและปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสารสนเทศในการใช้งานระบบต่างๆของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน</p>
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
	๔.๒ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<p>๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน</p> <p>๒. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งวันลา และจำนวนครั้งการทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน</p> <p>๓. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง