

รายงานการประชุม  
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2562

วันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖3 (เวลา 13.3๐ น.เป็นต้นไป)

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทุ่งสัง

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายมานะ อินทศิลา	รองปลัดเทศบาลฯ รท.แทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าสำนักปลัด	มานะ อินทศิลา	
2	นางอรสา หวังพัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	อรสา หวังพัฒน์	
3	นายเจษฎา ธิพย์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เจษฎา ธิพย์สุวรรณ	
4	นางอภิญญา ช่วยสกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อภิญญา ช่วยสกุล	
5	นางพีชณี สุขแสงศรี	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ทุ่งสัง	พีชณี สุขแสงศรี	

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวธิติมา ศรีสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ธิติมา ศรีสุวรรณ	

**เริ่มประชุมเวลา ๑3.3๐ น.**

นายมานะ อินทศิลา - สวัสดิ์ดีครับ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน  
เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วกระผม นายมานะ อินทศิลา  
ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสูง  
ขอเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้  
เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ 1

นายมานะ อินทศิลา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2

นายมานะ อินทศิลา

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

-/นายมานะ...

นายมานะ อินทศิลา

- สวัสดิค รับ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน  
เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วกระผมนายมานะ อินทศิลา  
ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสูง  
ขอเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1

นายมานะ อินทศิลา

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2

นายมานะ อินทศิลา

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3

นายมานะ อินทศิลา

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

1.

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

-ตามที่ได้เชิญทุกท่านร่วมประชุมนั้น  
สืบเนื่องจากได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือที่ นศ  
0023.1/ว 504 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง  
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ที่ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ และพิจารณากระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวังตรวจสอบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ”

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้ ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

-/ผู้มีส่วนได้...

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน

หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562

### หน่วยงานตอบแบบสำรวจ (OIT) ลงในระบบ ITAS

ห ม า ย ถึ ง

หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

#### ตัวชี้วัดการประเมิน มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล

ทุ่งสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

-/ผลคะแนน...

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2562

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	-	6
		การใช้งบประมาณ	-	6
		การใช้อำนาจ	-	6
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	-	5
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5
		การปรับปรุงการทำงาน	-	5
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9
			การบริหารงาน	8
			การบริหารเงินงบประมาณ	7
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
			การส่งเสริมความโปร่งใส	5
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	7

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน

จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
95.00-100	AA
85.00-94.99	A
75.00-	B

84.99	
65.00- 74.99	C
55.00- 64.99	D
50.00- 54.99	E
0-49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเภท หน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
810	นครศรีธรรมราช	ทุ่งใหญ่	เทศบาลตำบลทุ่งสัง	44.93	F	ไม่ผ่าน

จากที่กระผมได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 แล้วนั้น

และอ้างถึงหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ที่ นศ 0023.1/ว 504 ลงวันที่ 18

พ ฤ ศ จิ ก า ย น 2 5 6 2

แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณต่อไป กระผมจึงขอความร่วมมือสำนัก/กองทุกท่าน โดยหัวหน้าสำนัก/กองทุกท่าน ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด พร้อมแจ้งผู้ปฏิบัติในสำนัก/กองทุกกอง

ทั้งนี้มีสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนัก ก ง า น ก . พ . ร . ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จัดทำ “โครงการศึกษาเรื่อง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ” กลุ่ม ที่ 8 และได้สรุปผลในภาพรวมระดับประเทศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ ดังนี้

## 1. ประเด็นที่ค้นพบจากการประเมิน (IIT)

1.1 ผู้ประเมินไม่ครบตามค่าขั้นต่ำ จะทำให้ไม่สามารถคำนวณคะแนนได้

1.2 ผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อยที่สุด 3 อันดับ ได้แก่

1.2.1 ข้อที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 78.21%

1.2.2 ข้อที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 78.58%

1.2.3 ข้อที่ 2 การใช้งบประมาณ 79.75%

## 2. ประเด็นที่ค้นพบจากการประเมิน (EIT)

- 2.1 ผลประเมิน EIT ที่ตอบด้วยตนเองไม่มี หรือไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ
- 2.1 ฐานข้อมูลไม่มีเบอร์โทรศัพท์ หรือ ไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ
- 2.1 ประเภทการติดต่อไม่หลากหลาย ไม่ครบถ้วน 4 กลุ่ม
- 2.1 ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ให้ความร่วมมือ และขาดความเข้าใจในข้อคำถาม
- 2.1 ผลการประเมินที่น้อยที่สุด 3 อันดับ
  - 2.1.1 ข้อที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 73.21%
  - 2.1.2 ข้อที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 75.22%
  - 2.1.3 ข้อที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 78.65%

-/3.ประเด็น...

### 3. ประเด็นที่ค้นพบจากการประเมิน (OIT)

- 3.1 ไม่กรอกข้อมูล
  - 3.2 ไม่แนบลิงค์
  - 3.3 แนบลิงค์ผิด/แนบแบบเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา
  - 3.4 ระหว่างกรรมการตรวจสอบ Domain หมดอายุ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้
  - 3.5 ผลการประเมินที่น้อยที่สุด 3 อันดับ
    - 3.5.1 ข้อ11
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
- 3.5.2 ข้อ17 E-Service
  - 3.5.3 ข้อ27

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

Level	หัวข้อ	จำนวน
5	01,2,3,7,8,22,32	7
4	04,6,10,12,14,20,21,26,34,39	10
3	09,13,16,18,19,23,24,25,29,33,35,38,42,43,44,45,46,47	18
2	05,15,28,30,31,36,37,40,41,48	10



หลักเกณฑ์Level	Level
1-114	5
115-229	4
230-344	3
345-459	2
460-573	1

1	011,17,27	3
---	-----------	---

-/แบบตรวจ...

## แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

level	หัวข้อ	คะแนน 0	คะแนน 100	level I	หัวข้อ	คะแนน 0	คะแนน 100
5	01 โครงสร้าง	42	531	3	025 นโยบายทรัพยากรบุคคล	307	266
5	02 ข้อมูลผู้บริหาร	33	540	4	026 การดำเนินการตามนโยบาย	225	348
5	03 อำนาจหน้าที่	88	485	1	027 หลักเกณฑ์ทรัพยากรบุคคล	516	57
4	04 แผนยุทธศาสตร์	129	444	2	028 รายงานผลประจำปี	429	144
2	05 ข้อมูลการติดต่อ	410	163	3	029 แนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียนทุจริต	278	295
4	06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	131	442	2	030 ช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริต	386	187
5	07 ข่าวประชาสัมพันธ์	29	544	2	031 สถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต	402	171
5	08 Q & A	98	475	5	032 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	67	506
3	09 Social Network	260	313	3	033 เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	235	338
4	010 แผนดำเนินงานประจำปี	176	397	4	034 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	165	408
1	011 กำกับติดตามรอบ6เดือน	467	106	3	035 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	330	243
4	012 การดำเนินงานประจำปี	220	353	2	036 การประเมินความเสี่ยงทุจริต	444	129
3	013 คู่มือปฏิบัติงาน	263	310	2	037 การจัดการความเสี่ยงทุจริต	447	126
4	014 คู่มือการให้บริการ	121	452	3	038 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	335	238
2	015 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	376	197	4	039 แผนป้องกันการทุจริตประจำปี	162	411

3	016 รายงานความพึงพอใจ	326	247		2	040 กำกับติดตามรอบ 6 เดือน	404	169
1	017 E-service	552	21		2	041 รายงานป้องกันทุจริตประจำปี	373	200
3	018 แผนงบประมาณประจำปี	236	337		3	042 มาตรการเผยแพร่ข้อมูล	326	247
3	019 กำกับติดตาม รอบ 6 เดือน	334	239		3	043 มาตรการการมีส่วนร่วม	340	233
4	020 รายงานงบประมาณประจำปี	186	387		3	044 มาตรการความโปร่งใสจัดซื้อ	322	251
4	021 รายงานงบประมาณประจำปี	211	362		3	045 มาตรการร้องเรียนทุจริต	319	254
5	022 ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อ	58	515		3	046 มาตรการป้องกันการรับสินบน	322	251
3	023 สรุปผลจัดซื้อรายเดือน	330	243		3	047 มาตรการป้องกันผลประโยชน์	321	252
3	024 รายงานจัดซื้อประจำปี	311	262		2	048 มาตรการการใช้ดุลพินิจ	345	228

-/ข้อที่...

## ข้อที่ไม่ได้มากที่สุด (OIT)

ข้อ 11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน

- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ :

ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ดังนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปีพ.ศ.2562

ข้อ 17 E-Service

-ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ตามที่กฎหมายกำหนด

โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อ 27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่

-

หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

\*\*\* คำว่าได้แก่ หมายถึง จะต้องมีการครบทุกองค์ประกอบ

เมื่อกระผมแจ้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

สำหรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐแล้ว มีท่านใดมีข้อสงสัย

ข้อเสนอแนะข้อสอบถาม บ้างหรือไม่ครับ ขอเชิญครับ

รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม

นายมานะ อินทศิลา เมื่อไม่มีท่านใดมีข้อสงสัย สอบถามเพิ่มเติมเรื่องใดแล้ว  
กระผมแจ้งเรื่องในหัวข้อที่ 2 ดังนี้

**2. คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งสัง ที่ 912/2562 เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ**

**การป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)  
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง**

นายมานะ อินทศิลา                      ความเดิมคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งสัง ที่ 176/2560  
เรื่อง ขอยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้ง

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี  
(พ.ศ.2561-2564)

และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง  
เนื่องจากได้มีพนักงานโอน/ย้าย

จึงต้องปรับปรุงคำสั่งใหม่ให้เป็นปัจจุบันเป็นคำสั่งเทศบาลตำบล  
ทุ่งสัง ที่ 912/2562 และประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการฯ  
ทุกท่านทราบแล้วนั้น

มีกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยหรือสอบถามบ้างหรือไม่ครับ  
ขอเชิญครับ

-/นส.ธิตีมา..