

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 3 ข้อ 16 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในจัดทำแผนการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตและเป็นกรอบในการทำงาน กำหนดทิศทางให้มุ่งไปสู่สภาพอันพึงประสงค์ได้ทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทุ่งสังจึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของตำบลทุ่งสัง ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาของตำบลทุ่งสัง โดยได้แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต กำหนดหัวระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2558- 2562) และเป็นกรอบในการทำงาน กำหนดทิศทางให้มุ่งไปสู่สภาพอันพึงประสงค์ได้ทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดจังหวัดนครศรีธรรมราช แผนพัฒนาอำเภออำเภอทุ่งใหญ่ นโยบายของผู้บริหาร ปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตำบลทุ่งสัง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา/ความต้องการของประชาชนภายใต้ ศักยภาพของเทศบาลตำบลทุ่งสัง
2. เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลางและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลทุ่งสังต่อไป
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างเทศบาลตำบลทุ่งสังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างเทศบาลตำบลทุ่งสังกับส่วนราชการอื่น
4. เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในเทศบาล
5. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

1.3 กลยุทธ์และเทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนานั้น เทศบาลตำบลทุ่งสังมุ่งหวังที่จะจัดทำแผนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของท้องถิ่นและศักยภาพที่มีอยู่ ตลอดจนความเปลี่ยนแปลง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนโดยใช้กลยุทธ์และเทคนิควิธีดังนี้

2. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาของเทศบาลตำบลทุ่งสัง ทั้งข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ สังคม การเมือง เศรษฐกิจและศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนทั้งภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม

3. รับฟังความคิดเห็นของผู้แทนภาคประชาชน ประชาคมและในรูปแบบการบูรณาการแต่ละส่วน

4. รวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวนโยบาย

5. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล

1.4 กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

1. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตัวแทนผู้นำชุมชน

2. การชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนและขอรับทราบข้อมูลปัญหาโดยการประชาคมจำนวน 1 ครั้ง

3. การรับฟังข้อคิดเห็นปัญหาและข้อเสนอแนะ

4. การประชุมเรื่องปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนา ของคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง

1.5 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับ สภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้ร่างแผน

1.6 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เทศบาลมีจุดมุ่งหมายหรือทิศทางในการพัฒนาที่ชัดเจน
2. สามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การวางแผนยุทธศาสตร์การนำไปสู่การพัฒนาแก้ไขปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง
4. ทำให้เกิดการประสานงานหรือประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กร และชุมชน ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันสามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนาได้อย่างแท้จริง

บทที่ 2

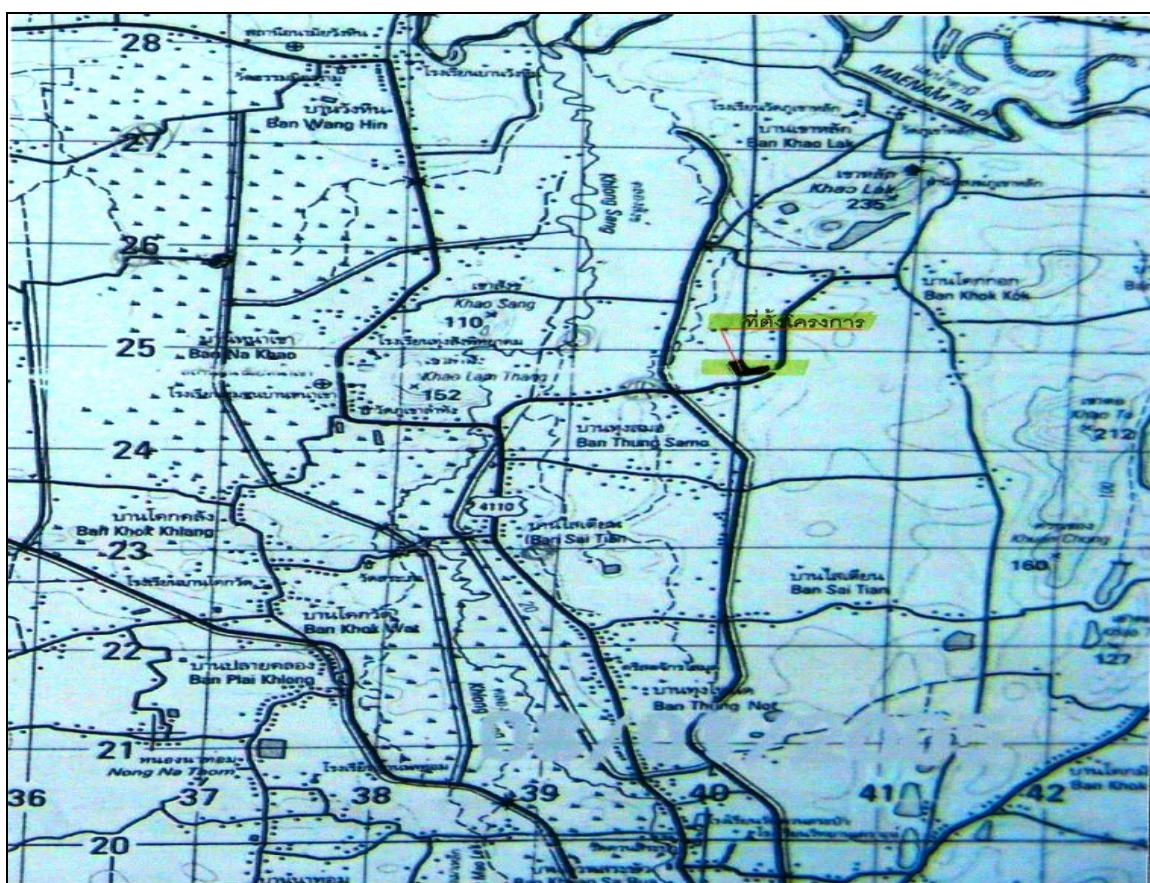
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สภาพทั่วไป ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลทุ่งสัง มีที่ทำการตั้งอยู่เลขที่ 24/1 หมู่ที่ 2 บ้านหน้าเขา ตำบลทุ่งสัง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เนื้อที่โดยประมาณ 44 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 27,500 ไร่ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอทุ่งใหญ่ ห่างจากตัวอำเภอทุ่งใหญ่ประมาณ 7 กิโลเมตร

อาณาเขต

- ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลถ้ำพรรณารา อำเภอถ้ำพรรณารา จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบางรูป อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช



เขตการปกครอง แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน		
หมู่ที่ 1	บ้านโคกวัด	นายปรีชา	ขวัญเมือง	(กำนันตำบลทุ่งสัง)
หมู่ที่ 2	บ้านหน้าเขา	นายพิทักษ์	ไกรนรา	
หมู่ที่ 3	บ้านควนยุง	นายชวรัตน์	ทองสัมฤทธิ์	
หมู่ที่ 4	บ้านวังหิน	นายบัญญัติกิจ	สุขฉนวน	
หมู่ที่ 5	บ้านภูเขาหลัก	นายคณิง	คชสิทธิ์	
หมู่ที่ 6	บ้านทุ่งสมอ	นายวันชัย	ขวัญเมือง	
หมู่ที่ 7	บ้านหนองแก้ววา	นายชัยณรงค์	บำรุงศรี	

สภาพภูมิประเทศ สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ลุ่ม พื้นที่บางส่วนเป็นภูเขา มีทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้อุดมสมบูรณ์ จึงเหมาะแก่การประกอบอาชีพการเกษตร ได้แก่ การเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ ทำสวนยางพารา สวนปาล์ม น้ำมัน ดังนั้นพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลทุ่งสังจึงเป็นพื้นที่เพื่อใช้ในการทำการเกษตรเป็นหลัก

แหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่

- แม่น้ำตาปี** เป็นแม่น้ำสายสำคัญที่แบ่งเขตแดนระหว่างอำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอฉวาง อำเภอฉ่ำพรรณรา ไหลผ่านตำบลทุ่งใหญ่ ตำบลทุ่งสัง ตำบลบางรูป
- คลองสังข์** เป็นลำน้ำที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติเริ่มต้นจากภูเขาสังข์ อำเภอลำทับ ไหลผ่านตำบลกรงหยัน ตำบลท่ายาง ตำบลทุ่งสัง ไหลออกแม่น้ำตาปีที่บริเวณหมู่ที่ 4 ตำบลทุ่งสัง เรียกว่าปากสังข์
- คลองหนองยาว** ไหลผ่าน หมู่ที่ 3 ตำบลทุ่งสัง และหมู่ที่ 3 ตำบลบางรูป ไหลออกแม่น้ำตาปี หมู่ที่ 6 ตำบลบางรูป เรียกว่า ปากเพรียง
- คลองวาจา** เป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำหนองแก้ววา ไหลผ่าน หมู่ที่ 7, หมู่ 6, หมู่ที่ 5 และ หมู่ที่ 4 ตำบลทุ่งสัง ไหลลงสู่คลองสังข์ ที่ปากสังข์ หมู่ที่ 4
- คลองสังข์แห้ง** ต้นกำเนิดแหล่งน้ำหนองบัว หมู่ที่ 3 ตำบลท่ายาง ไหลผ่าน หมู่ที่ 7, 6 ไหลออก คลองสังข์ที่บ้านวังมะเดื่อ
- คลองหม้อเหล็ก** ต้นกำเนิดอยู่ที่หมู่ที่ 7 ตำบลท่ายาง ไหลผ่านหมู่ที่ 1 ตำบลทุ่งสัง
- คลองตายของ** ต้นกำเนิดอยู่ที่หมู่ที่ 4 ตำบลท่ายาง ไหลผ่าน หมู่ที่ 1 ตำบลทุ่งสัง
- คลองบางพุททอง** ต้นกำเนิดจากวังเตย หมู่ที่ 2 ไหลผ่าน หมู่ที่ 4 ลงสู่คลองสังข์ที่ปากสังข์

9. คลองหนองหว่า ต้นกำเนิดจากหนองหว่าหมู่ที่ 8 ตำบลบางรูป และหมู่ที่ 4 ตำบลท่ายางไหลผ่าน หมู่ที่ 1, 3 เป็นคลองกั้นแนวเขต ตำบลทุ่งส้ง และตำบลบางรูป

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปเป็นภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน เนื่องจากได้รับอิทธิพลของมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากอ่าวไทยและทะเลจีนใต้ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จากมหาสมุทรอินเดียทำให้มี 2 ฤดูกาล คือ ฤดูร้อนเริ่มต้นตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ ไปถึงเดือนพฤษภาคมและฤดูฝนเริ่มต้นตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคมถึงเดือนธันวาคม

ข้อมูลประชากร

จำนวนประชากรแยกเป็นแต่ละหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)
		ชาย	หญิง	รวม	
หมู่ที่ 1	บ้านโคกวัด	521	509	1,030	306
หมู่ที่ 2	บ้านหน้าเขา	239	235	474	162
หมู่ที่ 3	บ้านควนยุง	204	117	381	116
หมู่ที่ 4	บ้านวังหิน	611	675	1,286	439
หมู่ที่ 5	บ้านภูเขาหลัก	301	312	613	188
หมู่ที่ 6	บ้านทุ่งสมอ	551	625	1,176	345
หมู่ที่ 7	บ้านหนองแก้ววา	260	282	542	169
รวมจำนวนประชากรทั้งสิ้น		2,687	2,815	5,502	1,725

ข้อมูล : ฝ่ายทะเบียนอำเภอทุ่งใหญ่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือนเมษายน พ.ศ.2557

- มีประชากรทั้งสิ้น 1,725 ครัวเรือน จำนวน 5,502 คน แยกเป็นชาย 2,687 คน หญิง 2,815 คน
- ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย 125 คน / ตารางกิโลเมตร
- อัตราการเพิ่มประชากรเฉลี่ยร้อยละ 1.94 ต่อปี

อาชีพและรายได้

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำสวนยางพาราโดยคิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมดในตำบล นอกจากนี้ประกอบอาชีพทำสวนปาล์ม น้ำมันและสวนกาแฟ

ข้อมูลด้านสวัสดิการทางสังคม

- จำนวนประชากรที่พิการหรือทุพพลภาพที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน 74 คน
- จำนวนผู้อายุ 60 ปีขึ้นไปและได้รับการช่วยเหลือที่โดยได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ จำนวน 730 คน
- จำนวนผู้ที่ได้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน 2 คน

การศึกษา

ราษฎรในตำบลทุ่งสังส่วนใหญ่จบการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 และจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และมีมัธยมศึกษาตอนปลาย สำหรับราษฎรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อย

สถาบันการศึกษา

ในพื้นที่ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 5 แห่ง และโรงเรียนมัธยมศึกษาในพื้นที่มีจำนวน 1 แห่ง โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 ศูนย์ ดังนี้

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ตั้งอยู่ในหมู่ที่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านโคกวัด		หมู่ที่ 1	นางเจริยพร เขียวน้อย	สังกัด สพฐ.
2	โรงเรียนชุมชนบ้านหน้าเขา		หมู่ที่ 2	นายสมชาย อักษรพันธ์	สังกัด สพฐ.
3	โรงเรียนวัดควนขุม		หมู่ที่ 3	-ว่าง-	สังกัด สพฐ.
4	โรงเรียนบ้านวังหิน		หมู่ที่ 4	นางสาวยุภาพร เจริญรูป	ขยายโอกาส
5	โรงเรียนวัดภูเขาหลัก		หมู่ที่ 5	-ว่าง-	สังกัด สพฐ.
6	โรงเรียนทุ่งสังพิทยาคม		หมู่ที่ 2	นางณัชชาพัชร พันธุ์นิติภูมิ	โรงเรียนมัธยมศึกษา
7	โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง		หมู่ที่ 2	นายมานะ อินทศิลา	เทศบาลตำบลทุ่งสัง
8.	ศพด.เทศบาลตำบล.ทุ่งสัง	81	หมู่ที่ 2	นางมะลิวัลย์ ทองเกื้อ	เทศบาลตำบลทุ่งสัง

หมายเหตุ ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2557

การสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน ดังนี้

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหน้าเขา ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2 รับผิดชอบให้บริการประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ 1,2,6,7 มีนายสุวรรณน้อย เดิมคลัง เป็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหน้าเขา

2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังหิน ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4 รับผิดชอบให้บริการประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ 3,4,5 มีนางประนอม อุบลกาญจน์ เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังหิน

3. มีศูนย์บริการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน ครบทั้ง 7 หมู่บ้าน

ศาสนาและองค์กรทางศาสนา ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยมีวัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน วัดในพื้นที่มีดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1. วัดสระเกา | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1 |
| 2. วัดเขาลำหัง | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2 |
| 3. วัดยุงทอง | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 |
| 4. วัดธรรมการาม (วัดวังหิน) | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4 |
| 5. วัดภูเขาหลัก | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 5 |

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ประกอบด้วย

1. ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลทุ่งสัง มีจำนวนอาสาสมัครป้องกันภัยในสังกัด จำนวน 62 คน

2. บัอมยามประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4

ข้อมูลการบริการพื้นฐานและสาธารณูปโภค

การคมนาคม/การสัญจร

ถนน รายละเอียดข้อมูลถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งสัง จำแนกได้ดังนี้

หมู่ ที่	ข้อมูลถนน					
	ถนนดินหรือลูกรัง ของอบต.ทุ่งสัง		ปรับปรุงเป็นถนนลาดยาง หรือคสล.		คงเหลือถนนดินหรือลูกรัง ที่ยังไม่ได้ปรับปรุง	
	จำนวน (สาย)	ระยะทางถนนดิน/ ลูกรัง(กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)	จำนวน (สาย)	ระยะทาง (กม.)
1	7	9.72	2	2.70	6	7.02
2.	7	4.90	1	0.76	7	3.33
3.	6	7.06	1	2.63	6	4.43
4.	9	8.81	3	1.36	9	7.45
5.	4	7.00	1	0.80	4	6.20
6.	5	6.80	1	1.50	5	5.53
7.	2	2.49	1	1.20	1	1.29
รวม	40	46.81	10	10.95	38	35.86

สะพาน ในพื้นที่มีจำนวนสะพานคอนกรีต 6 สะพาน

การโทรคมนาคม ครั้วเรือนมีการติดต่อสื่อสารโดยใช้โทรศัพท์มือถือเป็นส่วนใหญ่

ไฟฟ้า ครั้วเรือนในพื้นที่ส่วนใหญ่ได้รับบริการกระแสไฟฟ้าเพื่อครั้วเรือน แต่ยังมีครั้วเรือนที่ยังไม่ได้รับบริการกระแสไฟฟ้าใช้อยู่ประมาณ 7 ครั้วเรือน ปัจจุบันใช้ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (solar cell)

ประปา มีจำนวนระบบประปาในพื้นที่จำนวน 6 ระบบ โดยครั้วเรือนในพื้นที่ที่ได้รับบริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคทั้งสิ้นรวม 652 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 41.95 ของครั้วเรือนทั้งหมด รายละเอียดจำแนกได้ดังนี้

ที่	ระบบประปา	พื้นที่ให้บริการ	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา	คิดเป็นร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่
1.	ระบบประปาผิวดินบ้านโคกวัด	หมู่ที่ 1	60	20.20
2.	ระบบประปาบาดาลบ้านหน้าเขา	หมู่ที่ 2	131	81.88
3.	ระบบประปาบาดาลบ้านควนยุง	หมู่ที่ 3	72	68.57
4.	ระบบประปาผิวดินบ้านวังหิน	หมู่ที่ 4	412	100
5.	ระบบประปาผิวดินบ้านภูเขาหลัก	หมู่ที่ 5	82	45.05
6.	ระบบประปาผิวดินบ้านทุ่งสมอ	หมู่ที่ 6	231	70.00
7.	ระบบประปาผิวดินบ้านหนองแก้ววา	หมู่ที่ 7	115	73.72
รวม 7 ระบบ			1,103	67.17

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

1. **ฝายกักเก็บน้ำ** มีจำนวน 2 แห่ง ก่อสร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำจากแหล่งน้ำคลองสังข์ ได้แก่ ฝายคอนกรีตเสริมเหล็กคลองสังข์ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 6 และฝายคอนกรีตเสริมเหล็กคลองสังข์ ตั้งอยู่ในพื้นที่คาบเกี่ยวระหว่างหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 5

2. **สระเก็บน้ำ** มีสระน้ำที่ขุดในพื้นที่ได้แก่ สระหนองเต่าดำ พื้นที่หมู่ที่ 1 สระเก็บน้ำบ้านหน้าเขาพื้นที่หมู่ที่ 2 สระเก็บน้ำบ้านควนยุงพื้นที่หมู่ที่ 3 สระเก็บน้ำบ้านภูเขาหลักพื้นที่หมู่ที่ 5 สระเก็บน้ำบ้านหนองเตย พื้นที่หมู่ที่ 6 และสระเก็บน้ำหนองแก้ววา พื้นที่หมู่ที่ 7

3. **บ่อน้ำตื้น** มีกระจายอยู่ในครัวเรือนในพื้นที่ตำบลทุ่งสัง

ข้อมูลด้านอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่สวยงาม เช่น

- ภูเขายกตัว ได้แก่ ภูเขาหลัก ภูเขาสังข์ ภูเขาลำทัง
- ถ้ำน้ำหอม ถ้ำฟอปปู อยู่ในภูเขาหลัก
- ถ้ำค้างคาว อยู่ในภูเขาสังข์
- ถ้ำพระ อยู่ในภูเขา ลำทัง
- ทุ่งหัดม้า(ทุ่งเสม็ดเตี้ย) มีเนื้อที่ประมาณ 1,600 ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1, 3
- แหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญคือเจดีย์ศรีวิชัยซึ่งประดิษฐาน ณ วัดภูเขาหลักหมู่5
- แหล่งแรยิปซัมที่สำคัญ พื้นที่หมู่ที่ 7

- ทำทรายหมู่ที่ 4,5
- แหล่งท่องเที่ยว /จุดดูงาน
- กลุ่มผลิตภัณฑ์แปรรูปผักและผลไม้ ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 1 (จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน)
- กลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยชีวภาพ หมู่ที่ 5 (จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน)
- ศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรประจำตำบลทุ่งสัง พื้นที่บ้านนายประกอบขวัญเมือง หมู่ที่ 1

2.2 ข้อมูลด้านศักยภาพท้องถิ่น

ศักยภาพของเทศบาล

● โครงสร้างเทศบาลตำบลทุ่งสัง

เทศบาลตำบลทุ่งสังเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปัจจุบันมีพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) เป็นกฎหมายแม่บท มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีขอบเขตการปกครองที่แน่นอน มีรายได้หรืองบประมาณเป็นของตนเอง มีอิสระในการบริหารงานภายในขอบเขตของกฎหมาย

● องค์การเทศบาล

องค์การเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ประกอบด้วย สภาเทศบาล และนายกเทศมนตรีสภาเทศบาล สภาเทศบาลตำบลทุ่งสังประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน ซึ่งประชาชนเลือกตั้งโดยตรงตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และสภาเทศบาลได้มีการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ๑ คน และรองประธานสภาเทศบาล ๑ คน โดยให้ประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินกิจการของเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล และให้รองประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาเทศบาล เมื่อประธานสภาเทศบาลไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้สมาชิกสภาเทศบาลอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง โดยให้สภาเทศบาลเลือกพนักงาน หรือข้าราชการหรือสมาชิกสภาเทศบาลคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาเทศบาล

นายกเทศมนตรี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน ซึ่งประชาชนเลือกตั้งโดยตรงตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง โดยนายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาล เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย และนายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาลได้รวมกัน ไม่เกิน จำนวน ๕ คน และให้นายกเทศมนตรีมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ของเทศบาล และเป็น

ผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยมีปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

จากการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง และการเลือกตั้งสภาเทศบาลตำบลทุ่งสัง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556 มีสมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน 12 คน ประกอบด้วย

เขตเลือกตั้งที่ 1	เขตเลือกตั้งที่ 2
1.นายจำเนียร เพชรอาวุธ	1.นายสมพงศ์ ขวัญเมือง
2.นายประสิทธิ์ ชัยฤกษ์	2.นายวัชรินทร์ ช่างคิด
3.นายกำพล ขวัญเมือง	3.นายอนันท์วุฒิ อำนวย
4.นายภานุเมศ ไกรนรา	4.นายทนชัย เสือนแก้ว
5.นายสิทธิภรณ์ แสงระวี	5.นายธนะชัย ต่างสี
6.นายสง่า ไกรนรา	6.นายมะนิทย์ คงดี

กิจการสภา

- 1.ประธานสภาเทศบาล คือ นายจำเนียร เพชรอาวุธ
- 2.รองประธานสภาเทศบาล คือ นายสมพงศ์ ขวัญเมือง
- 3.เลขานุการสภาเทศบาล คือ นายนพดล กรดเสื่อ

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1.ดาบตำรวจภาชโร เรืองสังข์ | นายกเทศมนตรีตำบล |
| 2.นายอดิเรก แจ่มจรัส | รองนายกเทศมนตรีตำบล |
| 3.นายศรีอรุณ ขวัญเมือง | รองนายกเทศมนตรีตำบล |
| 4.นายสุพจน์ อินทอง | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบล |
| 5.นายปัญญา แก้วมณี | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |

ด้านการบริหาร

เทศบาลตำบลทุ่งสัง มีหน้าที่ในการบริหารงานตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ และหน้าที่ที่อาจจะทำ กิจการใดๆ ในเขตหรือนอกเขตเทศบาล รวมถึงหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมี นายกเทศมนตรีมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและพนักงานจ้างรอง จากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลข้าราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย และให้รอง ปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ

มอบหมายจากปลัดเทศบาล

ส่วนราชการของเทศบาลตำบลทุ่งสัง มีปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสังเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีการจัดแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน คือ

1) **สำนักปลัดเทศบาล** มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลสำนัก ปลัดเทศบาล รับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

2) **ส่วนการคลัง** มีผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลส่วนการคลัง รับผิดชอบงานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย

3) **ส่วนโยธา** มีผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลส่วนโยธา รับผิดชอบงาน ออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

กลุ่ม/องค์กรทางเศรษฐกิจ

1. กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)
2. กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)

กลุ่ม/องค์กรทางสังคม

1. กลุ่มแม่บ้าน จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)
2. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 กองทุน

กลุ่มอาชีพ

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์แปรรูปผักและผลไม้ ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 1 (จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจ ชุมชน)

2. กลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยชีวภาพ หมู่ที่ 5 (จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน)

3. กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงเป็ด หมู่ที่ 3

2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา 3 ปี (พ.ศ. 2557-2559) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา 3 ปี โดยได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 3 ปี (พ.ศ. 2557 -2559) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2556 โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา รวม 86 โครงการ งบประมาณ 16,739,144บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	2556	
	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	28	3,251,000
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	3	55,000
การพัฒนาคนและสังคม	40	7,587,960
การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	0
ด้านการเมืองและการบริหารจัดการภาครัฐ	15	8,255,944
รวม	86	16,739,144

เทศบาลตำบลทุ่งสัง มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติ
งบประมาณ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 85 โครงการ จำนวนเงิน
15,999,900 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	28	3,229
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2	45,000
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	40	5,175,000
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	0
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการภาครัฐ	15	1,225,410
รวม	85	15,999,900

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความอิสระ ในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะในเขต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเอง อีกทั้งมีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารราชการหน้าที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวางขึ้นไม่ เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังมีบทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และ จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการบริหาร จัดการของท้องถิ่นด้วย

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลทุ่งสัง (พ.ศ.2558 –2562) นอกจากจะการ คำนำอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว ยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับ แนวทางในการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ และการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การ พัฒนาของเทศบาลในปัจจุบัน ที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสังด้วย สรุปได้ดังนี้

3.1.1 การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

คำแถลงนโยบายของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร แถลงต่อ รัฐสภา วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ หลักการของนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล จะยึด หลักการบริหารที่มีความยืดหยุ่นที่คำนึงถึงพลวัตการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลจะรายงานต่อรัฐสภาเมื่อมีความจำเป็นต้องปรับปรุงนโยบาย ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศให้มากที่สุด นโยบายของรัฐบาลมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

ประการที่หนึ่ง เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุล มีความเข้มแข็ง ของ เศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่สำคัญของการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและ ยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพและสุขภาพคนไทยในทุกช่วงวัยถือเป็นปัจจัยชี้ขาดความสามารถในการอยู่ รอดและแข่งขันได้ของเศรษฐกิจไทย

ประการที่สอง เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์และอยู่บน พื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกัน และมีหลักปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนคน ไทยทุกคน

ประการที่สาม เพื่อนำ ประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ อย่าง สมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม การเมือง และความมั่นคง

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินสามารถบรรลุถึงภารกิจและดำเนินไปด้วยแนวทาง ที่กล่าวมา รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ

คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปีของ รัฐบาล เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
๒. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
๓. นโยบายเศรษฐกิจ
๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1.2 การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทุ่งสัง นอกจากกำหนดประเด็น การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งสังยังได้กำหนดการพัฒนาตามแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย

- การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
- การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
- การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐาน ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและการประเมินผล

3.1.3 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ตามยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขของจังหวัด ประกอบด้วย 5 แผนงาน 12 กลยุทธ์ ดังนี้

- (1) ยุทธศาสตร์ย่อย : เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

1.1 สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย
ในภาคเกษตร

- สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร
- พัฒนาความรู้และเทคโนโลยีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ส่งเสริมให้มีการทำการเกษตรบนพื้นที่สูงที่ไม่เกิดปัญหาภัย
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) ยุทธศาสตร์ย่อย : ผลิตภัณฑ์ชุมชน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

1.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เข้มแข็งและเป็นรายได้เพื่อยกระดับรายได้ของคนใน
ชุมชน

- พัฒนา Branding และ Packaging
- วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
- เพิ่มพูนความรู้และทักษะฝีมือ

2.2 ส่งเสริมการสร้างแผนผลิตภัณฑ์ชุมชนในลักษณะ Supply chain เป็น
Cluster

(3) ยุทธศาสตร์ย่อย : การสงเคราะห์ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

- 3.1 สงเคราะห์ครอบครัวผู้ด้อยโอกาส
- 3.2 สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เยาวชนเพื่อการพัฒนาชุมชน
- 3.3 ส่งเสริม สงเคราะห์และพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับตลาด

**(4) ยุทธศาสตร์ย่อย : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย
3 กลยุทธ์ ดังนี้**

1.1 สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์
พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

1.2 สร้างกลไกการใช้ประโยชน์ร่วมเพื่อป้องกันหรือลดการขัดแย้งใน
การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

1.3 พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้เป็นฐานผลิตทางการ
เกษตรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**(5) ยุทธศาสตร์ย่อย : การบริการประชาชน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์
ดังนี้**

- 1.1 สนับสนุนการจัดบริการเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
 - ส่งเสริมการจัดตั้งเคาน์เตอร์บริการประชาชน

1.2 สนับสนุนการบริการโดยใช้ระบบดิจิทัลในรูปแบบของ Amphor
Government Outlet)

- จัดตั้งศูนย์บริการร่วม (Service Link)

1.3 สร้างความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับประชาชน

3.1.4. การพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 12)พ.ศ. 2546 มาตรา 48 ได้กำหนดให้ก่อนที่นายกเทศบาลเข้ารับหน้าที่จะต้องมีการแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลก่อนและจะต้องจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปี นั้น

ดาบตำรวจภาซโร เรืองสังข์ นายกเทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้แถลงนโยบายในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลทุ่งสัง ต่อสภาเทศบาลตำบลทุ่งสัง เมื่อวันที่ 13 เดือนมกราคม พ.ศ. 2557 สรุปได้ดังนี้

1.นโยบายด้านการบริการประชาชน

1.1 ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมและประชาชนมีความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้เป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง เป็นที่พึ่งของประชาชนได้

1.3 พัฒนางานด้านประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ชัดเจน และครอบคลุมทั่วถึงโดยให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้ประชาชนรับทราบ ตามเสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ วารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆรวมถึง ช่องทางอื่นๆ เช่นวิทยุทีวี สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ

2.นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สะพาน ถนน ต่างๆ ในเขตเทศบาลเพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง ทำให้การคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

2.2 ก่อสร้างปรับปรุง ระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

2.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมือง ให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นเอกลักษณ์

3. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.1 พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาขยะตกค้าง

3.2 จัดระบบการรักษาความสะอาดของถนนทุกสายในเขตเทศบาล รวมถึงความสะอาดในลำคลองต่างๆ ด้วย

3.3 ฟื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำ ลำคลองให้สะอาด สามารถใช้ประโยชน์ได้

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

3.5 จัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และยกระดับการพัฒนาของ ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น

3.6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) และ ให้มีส่วนร่วมในการบริการสาธารณสุขอย่างจริงจัง

3.7 จัดให้มีการให้ความรู้เรื่อง การปรับปรุง คุณภาพ ความสะอาด ความปลอดภัย ของอาหาร และการยกระดับในเรื่องคุณภาพ มาตรฐานของร้านแก่ผู้ประกอบการขายอาหาร

3.8 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านงานป้องกันและระงับโรคติดต่อ ให้เกิดการ บริการที่ รวดเร็ว ปลอดภัยและครอบคลุมทั่วพื้นที่

4. นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

4.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน โดยจัดให้มีห้องสมุดแห่งการเรียนรู้ที่ ทันสมัย ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ท้องถิ่น ตลอดจนให้มีการจัดการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรมการใช้ภาษาต่างประเทศ

4.2 พัฒนาโรงเรียนอนุบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพสามารถพัฒนาเด็กให้ มีศักยภาพ สูงสุดตามวัย

4.3 ขยายการจัดการศึกษาในระดับประถมศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4.4 จัดให้มีอาคารเรียนที่ทันสมัย เพื่อรองรับการจัดการศึกษาที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

4.5 ส่งเสริม สนับสนุน การเล่นกีฬาของประชาชน เยาวชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้าง ความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น สนับสนุนการจัดสร้างสนามกีฬา ลาน กีฬา การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา การจัดการแข่งขันกีฬา การฝึกอบรมการเล่นกีฬา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการรวมตัวกันเป็นชมรมกีฬาต่าง ๆ

4.6 จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ ที่ช่วยสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีให้แก่ ประชาชน โดยจัดให้ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกายต่าง ๆ เช่น ลานกิจกรรม กลางแจ้ง รวมถึงสถานที่สำหรับเรียนรู้ ฝึกฝนทางด้านศิลปะต่าง ๆ

4.7 จัดให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการประชาชน เช่น โครงการเมือง online ซึ่งจะติดตั้งระบบสัญญาณ wifi ให้ประชาชนใช้บริการฟรี เพื่อเปิดโลกแห่งการเรียนรู้การสื่อสารให้กับ เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล

5. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

5.1 ส่งเสริม ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ยากไร้ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

5.2 จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง เพื่อ เป็น ศูนย์กลางสำหรับการทำกิจกรรมของผู้สูงอายุ การนำประสบการณ์และภูมิปัญญาของ ผู้สูงอายุ มาช่วยในการพัฒนาสังคมชุมชน

5.3 จัดให้มีกิจกรรมในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ประชาชนทั่วไป

6. นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

6.1 จัดสร้างศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและจัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของงาน ป้องกันฯ ให้มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา

6.2 จัดทำโครงการสายตรวจชุมชน โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ตำรวจ และอาสาสมัคร เพื่อดูแลความเรียบร้อยปลอดภัยในชุมชน

6.3 ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้สว่างปลอดภัยในทุกพื้นที่ ติดตั้งสัญญาณเตือนภัยในจุด เสี่ยงภัยติดตั้งเครื่องดับเพลิงให้ครอบคลุมพื้นที่ และให้ความรู้ในเรื่องสาธารณภัยแก่ประชาชน

6.4 จัดตั้งจุดตรวจภายในเทศบาลตำบลทุ่งสังเพื่ออำนวยความสะดวกในช่วงเทศกาลต่างๆ

6.5 สนับสนุนงบประมาณศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอทุ่งใหญ่

6.6 จัดทำโครงการฝึกอบรมแก่เด็กและเยาวชนภายในเทศบาลตำบลทุ่งสังเพื่อให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด

7. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

7.1 ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการคิด วางแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสังร่วมกัน ในครั้งแรกโดยผ่านขบวนการ เวที “ร่วมกันคิดและกำหนดทิศทางเทศบาลตำบลทุ่งสังในอนาคต” และจัดให้มี เวทีประชาคมเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ

7.2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนให้ชุมชนมีบทบาทในการสร้างประโยชน์ใน ชุมชน

7.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการงานของเทศบาล รวมถึงความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย

7.4 พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในเรื่องการบริการประชาชน ในการอุทิศตนให้กับราชการ ในการรักษา องค์กร และในเรื่องความสามัคคี

8. นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพ และการสร้างเศรษฐกิจ

8.1 ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอาชีพ การสร้างอาชีพ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพของประชาชน

8.2 สนับสนุนสินค้าชุมชน และพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ยอมรับ และต้องการโดยทั่วไป

8.3 ส่งเสริมให้ชุมชน กลุ่มอาชีพ มีผลิตภัณฑ์เด่น สามารถสร้างรายได้สร้างชื่อเสียงให้ท้องถิ่นได้

8.4 จัดให้มีศูนย์รวมในการจำหน่ายสินค้าชุมชน และจัดหาแหล่งขายช่องทางการจัดจำหน่าย

9. นโยบายด้านการท่องเที่ยว การส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

9.1 บำรุง รักษา พื้นฟู ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม ของท้องถิ่นและใช้การจัดงาน ประเพณี วัฒนธรรม เป็น เครื่องมือในการสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการรักษาไว้ซึ่งมรดกทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วยขอบข่ายและปริมาณของปัญหาพื้นที่/เป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย/และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- **พื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมาย** เทศบาลตำบลทุ่งสังระบุพื้นที่เป้าหมาย อันประกอบด้วย หมู่บ้าน เป้าหมายโดยเรียงลำดับความสำคัญและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ โดยใช้ฐานข้อมูลจากการทบทวนบัญชีปัญหาความต้องการที่จัดทำไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลตำบล 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) แผนประชาคมของหมู่บ้าน ข้อมูลจปฐ. แล้วกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่

- **ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา** เทศบาลตำบลทุ่งสังระบุขอบข่ายและปริมาณของปัญหาว่าเป็นปัญหาเร่งด่วนของเทศบาลและเรียงลำดับความสำคัญและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการโดยใช้ฐานข้อมูลจากการทบทวนบัญชีปัญหาความต้องการที่จัดไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลตำบล 5 ปี รวมทั้งข้อมูล จปฐ. และ กชช.2 ค. ซึ่งจะทำให้ระบบฐานข้อมูลและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสังครอบคลุมและสามารถตอบสนองของปัญหาความต้องการของประชาชนได้

- **การคาดการณ์แนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงของปัญหาและสถานการณ์ในอนาคต** เป็นการวิเคราะห์คาดการณ์ในอนาคต

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis มาใช้ในการพิจารณาข้อมูลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้พิจารณาปัจจัยสถานะแวดล้อมภายในตำบล (จุดอ่อน Weakness) และจุดแข็ง Strengh, ปัจจัยสถานะแวดล้อมภายนอก (โอกาส Opportunity และข้อจำกัด Threaten) จากการวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SWOT ทำให้สามารถตระหนักถึงจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและอุปสรรคเพื่อเป็นการประเมิน ศักยภาพและกำหนดทิศทางเป้าหมายในอนาคตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้ทราบปัญหาและความต้องการโดยตรงจากประชาชน และปัญหามี โอกาสได้รับการแก้ไขสูง
2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการวางแผนพัฒนาโดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. มีโครงสร้างการบริหารส่วนราชการภายในครอบคลุมภารกิจตลอดจนอำนาจหน้าที่ของอบต.
4. มีความพร้อมของทรัพยากรการบริหาร ได้แก่บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ การบริหารจัดการ
5. สามารถตราข้อบัญญัติได้โดยไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย

จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค
2. ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวกเส้นทางคมนาคมไม่ได้มาตรฐาน
3. ปัญหาเศรษฐกิจครัวเรือนอ่อนแอ การว่างงานแฝงขาดการรวมกลุ่มประกอบอาชีพเสริม
4. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้มีปริมาณขยะมาก ไม่มีระบบกำจัดขยะ ทำลายสภาพพจนแห่ห่งท่องเที่ยว ส่งผลต่อสุขภาพในที่สุด
5. ปัญหาประชาชนขาดนิสัยใฝ่เรียนรู้
6. ปัญหาสังคม ครอบครัวยุคใหม่ขาดความอบอุ่น
7. ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบค่อนข้างน้อยยังพึ่งพิงการพัฒนาจากภาครัฐเป็นส่วนใหญ่

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขการ
2. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
3. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนโครงการ เช่น กองทุนหมู่บ้าน การส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมและทั่วถึงเป็นต้น

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)

1. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม
3. ขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ขาดการบูรณาการในการกำหนดทิศทางเป้าหมายการบริหารการพัฒนา
4. ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision) ในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลทุ่งสังได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Visions) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายที่ปรารถนาและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้าโดยได้คาดการณ์ว่าในอนาคตต้องบริหารจัดการเทศบาลตำบลภายใต้หลักธรรมาภิบาล ชุมชนสามารถเข้าถึงและได้รับบริการในทุกด้าน อันได้แก่การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและประชาชนต้องได้รับผลประโยชน์สุข คือสุขภาวะของประชาชนได้รับการพัฒนาครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ดังนี้

“เมืองแห่งความสุข”

4.2 พันธกิจ

1. พันธการศึกษาศึกษาของเยาวชน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาษา เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ AEC
2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการคมนาคม ระบบสาธารณสุขูปโภคและสาธารณสุขูปการ
3. ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขในชีวิต
4. ป้องกันและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
7. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล(Good governance)
8. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาอาชีพ สร้างรายได้อย่างยั่งยืนมุ่งเน้นเศรษฐกิจพอเพียง

4.3 จุดมุ่งหมาย

1. ยกกระดับการศึกษาของเยาวชน สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและภาษา

2 .ประชาชนมีระบบสาธารณสุขปกเอดและมีสาธารณสุขปการที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

3. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สังคมมีเข้มแข็ง
4. มีการบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่ดี
5. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์
6. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตได้อย่างปกติ
7. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จ
8. ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมอาชีพและมีรายได้เสริมนอกเหนือจากงาน

ประจำ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2558-2562	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62
1.การบริหารจัดการเป็นระบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ของประชาชนมีส่วนร่วม องค์การยึดหลักการบริหารองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.การจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต. ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ	1.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต. ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบในปีงบประมาณที่ผ่านมา	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน
	2. ร้อยละระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีของ อบต.	2.1 ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ 46.95 (โครงการตามแผน 115 ดำเนินการ 54 โครงการ)	75	60	65	70	75	-
	3.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในปีที่ผ่านมาเฉลี่ยทุกด้าน 65	100	70	75	80	85	100
	4. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ -จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/การแสดงความคิดเห็นของประชาชน/	4.1 มีจำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจำนวน 6 ช่องทาง	12 ช่องทาง	8	9	10	11	12
	4.2 มีจำนวนช่องทางในการโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นจำนวน 3 ช่องทาง (เว็บไซต์ กล้องแสดงความคิดเห็น แบบแสดงความคิดเห็น)	6 ช่องทาง	4	5	6	-	-	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2558-2562	เป้าหมาย (Targets)					
				ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	
1.การบริหารจัดการเป็นระบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ของประชาชนมีส่วนร่วม องค์การยึดหลักการบริหารองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)	5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5.1มีการจัดตั้งศูนย์บริการให้ข้อมูลข่าวสาร/และมีระบบการให้และขอรับข้อมูลข่าวสารทางราชการ	มีการจัดตั้งและมีระบบการให้และขอรับข้อมูล	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	
		5.2 จำนวนกิจกรรมที่เผยแพร่ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารจำนวนครบทั้ง 6 กิจกรรม	ครบทั้ง 6 กิจกรรม	6	6	6	6	6	
	6. ระดับความสำเร็จของอัตราการจัดเก็บรายได้	6.1 การจัดเก็บรายได้เป็นอัตราร้อยละ 92.62 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามข้อบัญญัติ(ในปีที่ผ่านมา)	95 %	95%	95%	95%	95%	95%	95%
	7.ระดับความสำเร็จของร้อยละอัตราการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี	7.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี	90%	60%	70%	80%	90%	90%	
	8.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร/คน/ปี	8.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2558-2562	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62
2. ประชาชนได้รับบริการด้าน การสาธารณสุขภาคขั้นพื้นฐาน ที่จำเป็นและเอื้อต่อการดำรง ชีพ ตลอดจนการผลิตสินค้า และบริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและเสมอภาค	1. ระยะทางถนนที่ได้รับการ ก่อสร้างเป็นถนนที่ได้ มาตรฐาน	1.1 จากการจัดทำเวทีประชาคม พบว่า มีข้อเรียกร้องต้องการให้ ก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐานจำนวน 23.87 กิโลเมตร	23.87 กิโลเมตร (จำนวน 21 สาย)	5	5	5	5	3.87
	2. ระยะทางถนนที่ทำการบุกเบิก	2.1 จากการจัดทำเวทีประชาคม พบว่า มีข้อเรียกร้องต้องการให้บุกเบิก ถนนเพิ่มจำนวน 15.82 กิโลเมตร	15.82 กิโลเมตร (จำนวน 15 สาย)	5	5	5.82	-	-
	3. ระยะทางถนนที่ได้รับการ ปรับปรุงซ่อมแซม	3.1 จากการจัดทำเวทีประชาคม พบว่า มีข้อเรียกร้องต้องการให้ซ่อมแซม ถนนจำนวน 24.11 กิโลเมตร (จำนวน 23 สาย)	24.11 กิโลเมตร	5	5	5	5	4.11
	4. จำนวนระบบประปาที่ก่อสร้าง เพิ่ม/ร้อยละของครัวเรือน ได้รับบริการน้ำประปาใช้เพื่อ ครัวเรือน	4.1 มีความต้องการให้ก่อสร้างระบบ ประปาชุมชนเพิ่มอีก 3 ระบบ (จำนวนระบบประปาที่มีและ สามารถให้บริการน้ำประปาเพื่อ ครัวเรือนได้ในพื้นที่จำนวน 6 ระบบ)	3 ระบบ	1	1	1	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2554-2558	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
		4.2 ปัจจุบันครัวเรือนที่ได้รับบริการ น้ำประปา คิดเป็นร้อยละ41.95 ของ ครัวเรือนทั้งหมด	80%	50%	55%	60%	70%	80%
	5.จำนวนฝายกั้นน้ำคอนกรีต/ สระน้ำที่สร้างเพิ่ม	5.1 ต้องการให้ก่อสร้างเพิ่ม จำนวน 3 จุด(ปัจจุบันมีฝายกั้นน้ำจำนวน 3 จุด)	3	1	-	1	-	1
		5.2. ต้องการให้ขุดสระน้ำเพิ่ม 3 จุด(มีสระเก็บน้ำในพื้นที่จำนวน 6 จุด)	3	1	1	1	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2554-2558	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
2. ประชาชนได้รับบริการ ด้านการสาธารณสุขระดับ พื้นฐานที่จำเป็นและเอื้อต่อ การดำรงชีพ ตลอดจนการ ผลิตสินค้าและบริการด้วย ความสะดวกรวดเร็วและ เสมอภาค (ต่อ)	5. จำนวนบริเวณที่ได้รับการ ขยายเขตบริการไฟฟ้าเพื่อ ครัวเรือน	5.1 มีความต้องการในการ ดำเนินการเพื่อขยายเขตระบบไฟฟ้า เพื่อครัวเรือนจำนวน 10 จุด	10 จุด	2	2	2	2	2
	6. จำนวนโคมไฟแสงสว่างเพื่อ การสาธารณสุขให้ในพื้นที่ตำบล ทุ่งสัง	6.1 จากการจัดทำเวทีประชาคม พบว่า มีข้อเรียกร้องต้องการให้ติดตั้ง โคมไฟแสงสว่างบริเวณสองข้างถนน ในเขตชุมชน จุดล่อแหลมต่อ อันตรายยามวิกาล ให้ครอบคลุม พื้นที่ทั้งตำบลประมาณ 30 จุด	30 จุด	10	10	10	-	-
	7. จำนวนจุดที่ติดตั้งไฟสัญญาณ เตือนภัยบนถนนบริเวณทางแยก อันตรายในพื้นที่	7.1 จากการจัดทำเวทีประชาคม พบว่า มีข้อเรียกร้องต้องการให้ติดตั้ง ไฟสัญญาณเตือนภัยบนถนนบริเวณ ทางแยกอันตรายในพื้นที่จำนวน 10 จุด	10 จุด	2	2	2	2	2

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2554-2558	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
3. ประชาชนได้รับการพัฒนา สุขภาวะครอบคลุมทั้งมิติทาง กาย จิต สังคม และปัญญา มรดกทางภูมิปัญญา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมได้รับ การฟื้นฟูและอนุรักษ์	1. ร้อยละของประชาชนที่ร่วม กิจกรรมทางศาสนา/ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นเป็น ลักษณะนิสัย	1.1 จำนวนประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา/ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นลักษณะนิสัย ร้อยละ 69.2 (จปฐ)	80%	72%	74%	76%	78%	80%
	2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการ จัดสรรสวัสดิการ(เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ)และจำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	2.1 ปัจจุบันผู้สูงอายุ(อายุ 60 ปีขึ้นไป) ในพื้นที่ได้รับการจัดสรรเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุครบ 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	3. ร้อยละของผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ไม่สามารถ ประกอบเลี้ยงชีพตัวเองได้ที่ ได้รับสวัสดิการและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	3.1 ปัจจุบันพิการและผู้ด้อยโอกาสที่ไม่สามารถประกอบเลี้ยงชีพตัวเองได้ที่ได้รับสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นคิดเป็นร้อยละ 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2554-2558	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
	4. จำนวนครั้งในการจัดและ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและ นันทนาการ	ปัจจุบันมีการจัดและส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จำนวน 4 กิจกรรม/ปี	4 ครั้ง/ปี	4	4	4	4	4
4.เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ภายใต้แนวคิดระบบ เศรษฐกิจพอเพียง	1. จำนวนกลุ่มอาชีพที่มี ผลิตภัณฑ์ จำหน่ายในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	1.1 ปัจจุบันกลุ่มอาชีพที่มีผลิตภัณฑ์ จำหน่ายในท้องถิ่นจำนวน 3 กลุ่ม	6	3	1	-	1	1
	2. จำนวนองค์กรทางเศรษฐกิจ และการเงินที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ในการบริหารจัดการ/การ แข่งขัน	2.1.ปัจจุบันมีองค์กรด้านการเงิน จำนวน 7 กลุ่ม (กลุ่มออมทรัพย์ของหมู่บ้าน)	7	7	7	7	7	7

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี 2554-2558	เป้าหมาย (Targets)				
				ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
5. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	1. จำนวนแปลงที่ดินสาธารณะที่ได้รับ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนา ศักยภาพทางระบบนิเวศวิทยา	1.1 ปัจจุบันมีจำนวนแปลงที่ดิน / พื้นที่สาธารณะในพื้นที่ทั้งสิ้นจำนวน 4 แปลง	4 แปลง	4	4	4	4	4
	2. จำนวนครั้งของกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/ปี	2.1 มีกิจกรรมที่เข้าข่ายการส่งเสริมการท่องเที่ยวจำนวน 1 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	2	2	2	2	2
	3. จำนวนครั้งของกิจกรรมเพื่อติดตามตรวจสอบเฝ้าระวังและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้/ปี	3.1 กิจกรรมเพื่อการส่งเสริมและการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมจำนวน 2 ครั้ง/ปี	3 ครั้ง/ปี	3	3	3	3	3
	4. จำนวน/องค์กร/เครือข่าย/กลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ที่ได้รับการจัดตั้ง	4.1 ปัจจุบันยังไม่มีกลุ่มเครือข่าย/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่	2	1	-	1	-	-
	5. จำนวนสมาชิกของกลุ่มองค์กร/เครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	5.1 ไม่มีจำนวนสมาชิก	100	50	-	50	-	-

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 5 ยุทธศาสตร์ และกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อสนองตอบต่อและสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลทุ่งสัง จำนวน 20 แนวทาง ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานขั้นพื้นฐานที่จำเป็นและเอื้อต่อการดำรงชีวิต และการผลิตสินค้าและบริการในเขตเทศบาลตำบลทุ่งสังให้มีความสะดวกรวดเร็วและเสมอภาค เพื่อสนับสนุนให้สนองตอบต่อการพัฒนาในยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นและเอื้อต่อการดำรงชีพ ตลอดจนการผลิตสินค้าและบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและเสมอภาคให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้มีความสะดวก และรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมตามแนวทางการพัฒนาดังนี้

1. แนวทางการพัฒนาการก่อสร้างปรับปรุงและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมให้ครอบคลุมพื้นที่
2. แนวทางการพัฒนาการสร้างความปลอดภัยในการคมนาคมขนส่ง
3. แนวทางการพัฒนาการก่อสร้างปรับปรุงขยายเขตและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านเพื่อแก้ปัญหาน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค
4. แนวทางการพัฒนาการสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อผลิตทางด้านการเกษตร
5. แนวทางการพัฒนาการจัดหาบริการไฟฟ้าเพื่อครัวเรือน

ตัวชี้วัด

1. ระยะทางถนนที่ได้รับการก่อสร้างเป็นถนนที่ได้มาตรฐาน
2. ระยะทางถนนที่ทำการบุกเบิก
3. ระยะทางถนนที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม
4. จำนวนระบบประปาที่ก่อสร้างเพิ่ม/ร้อยละของครัวเรือนได้รับการน้ำประปาใช้เพื่อครัวเรือน
5. จำนวนฝายกั้นน้ำคอนกรีต/สระน้ำที่สร้างเพิ่ม
6. จำนวนบริเวณที่ได้รับการขยายเขตบริการไฟฟ้าเพื่อครัวเรือน

7.จำนวนโคมไฟแสงสว่างเพื่อการสาธารณะให้ในพื้นที่ตำบลทุ่งสัง

8.จำนวนจุดที่ติดตั้งไฟสัญญาณเตือนภัยบนถนนบริเวณทางแยกอันตรายในพื้นที่

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคคนและสังคม

เป้าหมาย

สามารถพัฒนาสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา จัดการศึกษาในระดับที่มีความพร้อม ป้องกันและระงับโรคติดต่อมิให้รุนแรง ภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดจำนวนผู้ติดเชื้อและสิ่งมอมเมาในพื้นที่ได้ จัดให้มีการจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้ สามารถจัดให้มีการควบคุมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ ส่งเสริมการกีฬาทั้งระดับพื้นฐานและกีฬามวลชน สนับสนุนให้มีสนามกีฬา ลานกิจกรรมและอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย อนุรักษ์ ฟื้นฟูกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น บุรณสมบัติ โบราณสถาน โบราณวัตถุ สร้างสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ แก่เด็กสตรี คนพิการ คนชรา และคนด้อยโอกาส

แนวทางการพัฒนา

1. แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด
2. แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่และการศึกษานอกระบบให้อยู่ในระดับที่มีความพร้อม
3. แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมศาสนาอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. แนวทางการพัฒนาการสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อสร้างสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งกาย จิต และปัญญา
5. แนวทางการพัฒนาด้านการรณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดและลดจำนวนผู้เสพผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
6. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย ควบคุมและบรรเทาสาธารณภัย
7. แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมกิจกรรมสถานที่และอุปกรณ์ด้านการกีฬาและนันทนาการในทุกระดับอย่างเพียงพอ
8. แนวทางการพัฒนาการสงเคราะห์และพัฒนาแก่เด็กสตรี คนพิการคนชราและผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของประชาชนที่ร่วมกิจกรรมทางศาสนา/ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นลักษณะ

นิสัย

2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการจัดสรรสวัสดิการ
 3. ร้อยละของผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสที่ไม่สามารถประกอบเลี้ยงชีพตัวเองได้ที่ได้รับสวัสดิการและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
 4. จำนวนครั้งในการจัดและส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

- เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งและสร้างรายได้จากการผลิตทางเศรษฐกิจในระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชน สามารถบรรเทาหรือแก้ปัญหาค่าความยากจน ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้บุคคลความสามารถและมีทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตมูลค่าเพิ่มของสินค้าบริการสามารถแก้ปัญหาค่าขาดแคลนน้ำเพื่อการผลิตทางการเกษตรได้

แนวทางการพัฒนา

- 1.แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบการของกลุ่มอาชีพ / วิสาหกิจชุมชน/ การรวมกลุ่ม/กองทุนต่างๆ
- 2.แนวทางการพัฒนาการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ ท่องเที่ยว
- 3.แนวทางการพัฒนาการสนับสนุนศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลให้ทันสมัย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนกลุ่มอาชีพที่มีผลิตภัณฑ์จำหน่ายในท้องตลาดเพิ่มขึ้น
2. จำนวนองค์กรทางเศรษฐกิจและการเงินที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ/การแข่งขัน

4. ยุทธศาสตร์การด้านพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชน สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนในการมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แก้ปัญหา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าให้มีสภาพสมบูรณ์และสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูรักษาระบบนิเวศน์

แนวทางการพัฒนา

1. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าให้มีสภาพสมบูรณ์ และสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูรักษาระบบนิเวศน์

ตัวชี้วัด

- 1.จำนวนแปลงที่ดินสาธารณะที่ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพทางระบบนิเวศวิทยา

2. จำนวนครั้งของกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/ปี
3. จำนวนครั้งของกิจกรรมเพื่อติดตามตรวจสอบแผนผังและอนุรักษ์พื้นที่นันทนาการป่าไม้/ปี
4. จำนวน/องค์กร/เครือข่าย/กลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์นันทนาการป่าไม้ที่ได้รับการจัดตั้ง
5. จำนวนสมาชิกของกลุ่มองค์กร/เครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครอง การบริหารองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ ตลอดจนพัฒนาส่งเสริมประชาธิปไตยภาคประชาชน การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน การจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและระบบติดตามและประเมินผลชัดเจนถูกต้อง บุคลากรมีประสิทธิภาพและศักยภาพในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง องค์กรมีศักยภาพในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ แนวทางการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

1. แนวทางการพัฒนากองการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนสนับสนุนให้มีฐานข้อมูลกลางและระบบติดตามและประเมินผล
2. แนวทางการพัฒนากองการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูลกลางในการติดตามและประเมินผล
3. แนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

1. การจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต. ครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบ
2. ร้อยละระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีของ อบต.
3. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
4. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ
5. จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/การแสดงความความคิดเห็นของประชาชน/

6. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7. ระดับความสำเร็จของอัตราการจัดเก็บรายได้
8. ระดับความสำเร็จของร้อยละอัตราการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี
9. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร/คน/ปี

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
1. การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	1.1 แนวทางการพัฒนาการก่อสร้างปรับปรุง และบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมให้ครอบคลุม พื้นที่	ส่วนโยธา
	1.2 แนวทางการพัฒนาการสร้างความ ปลอดภัยในการคมนาคมขนส่ง	ส่วนโยธา
	1.3 แนวทางการพัฒนาการก่อสร้างปรับปรุง ขยายเขตและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาหน้าเพื่อการบริโภคอุปโภค	ส่วนโยธา
	1.4 แนวทางการพัฒนาการสร้างและ บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและ เพื่อผลิตทางด้านการเกษตร	ส่วนโยธา
	1.5 แนวทางการพัฒนาการจัดหาบริการไฟฟ้า เพื่อครัวเรือน	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	2.1 แนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด	สำนักงานปลัด
	2.2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการจัดการศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่และการศึกษานอกระบบให้อยู่ในระดับที่มีความพร้อม	สำนักงานปลัด
	2.3 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมศาสนาอนุรักษประเพณีวัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักงานปลัด
	2.4 แนวทางการพัฒนาการสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อสร้างสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งกาย จิต และปัญญา	สำนักงานปลัด
	2.5 แนวทางการพัฒนาด้านการรณรงค์ ป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดและลดจำนวนผู้เสพยาที่เกี่ยวข้องให้น้อยลง	สำนักงานปลัด
	2.6 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อยควบคุมและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักงานปลัด
	2.7 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมกิจกรรมสถานที่และอุปกรณ์ด้านการกีฬาและนันทนาการในทุกระดับอย่างเพียงพอ	สำนักงานปลัด ส่วนโยธา
	2.8 แนวทางการพัฒนาการสงเคราะห์และพัฒนาแก่เด็กสตรี คนพิการคนชราและผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	3.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบการของกลุ่มอาชีพ /วิสาหกิจ ชุมชน/ การรวมกลุ่ม/กองทุนต่างๆ	สำนักงานปลัด
	3.2 แนวทางการพัฒนาการฟื้นฟูและพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ สนับสนุนการ ประชาสัมพันธ์ท่องเที่ยว	สำนักงานปลัด/ ส่วนโยธา
	3.3 แนวทางการพัฒนาการสนับสนุน ศูนย์บริการ และ ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลให้ทันสมัย	สำนักงานปลัด
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	4.1แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าให้มีสภาพสมบูรณ์ และ สนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูรักษาระบบนิเวศน์	สำนักงานปลัด
5.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	5.1 แนวทางการแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ปรับปรุงระบบข้อมูลและรูปแบบการบริการประชาชน	สำนักงานปลัด ส่วนโยธา ส่วนการคลัง
	5.2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นภายใต้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูลกลางในการติดตามและประเมินผล	สำนักงานปลัด
	5.3 แนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานปลัด ส่วนโยธา ส่วนการคลัง

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและศักยภาพของเทศบาลตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราชแบบบูรณาการและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทางดังนี้

1. เทศบาลตำบลดำเนินการเองโดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล 3 ปี แล้วเทศบาลตำบลดำเนินการปฏิบัติเพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

2. การสนับสนุนให้หน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงาน ในกรณีที่เทศบาลตำบลไม่มีความพร้อมหรือมีศักยภาพเพียงพอ และมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่ปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วนสหการหรือคณะทำงานหรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลทุกสิ่ง โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดเทศบาลตำบลและผู้บริหารดังนี้

- (1) สำนักปลัดเทศบาลตำบล
- (2) ส่วนการคลัง
- (3) ส่วนโยธา

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน
- (3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการและ

กรรมการอีกคนทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง ซึ่งมีรายนามคณะกรรมการดังนี้

๑	นายสิทธิภรณ์	แสงระวี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๒	นายอนันท์วุฒิ	อ่ำลอย	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๓	นายทนนชัย	เลื่อนแก้ว	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๔	นายวิมล	อินทศิลา	ตำแหน่ง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕	นายสุพล	ซาร์ตน์	ตำแหน่ง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖	นายนิคม	จินาวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๗	นายสมเกียรติ	ณ นคร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๘	นายเจษฎา	ทิพย์สุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙	นายสิทธิพร	อ่ำลอย	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐	นางวิวรรณ	แสงระวี	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของ ทุกปี ทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1.แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละ ยุทธศาสตร์(รายละเอียดแบบประเมินและแบบติดตามในภาคผนวก)

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
เทศบาล	1. ใช้แบบรายงานที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาล รายไตรมาส (3 เดือน) 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	ทุกๆ 3 เดือน	เทศบาล	1. ใช้แบบรายงานที่ 1 การกำกับ การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ขอเทศบาล ตำบลทุ่งสัง	เมื่อ เทศบาล ประกาศใช้ แผน
				2. ส่ง รายงาน ให้ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	
				1. ใช้แบบรายงานที่ 3/1 แบบ ประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การพัฒนา 2. ใช้แบบรายงานที่ 3/2 แบบประเมินความพอใจ ต่อผลการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลในภาพรวม 3. ใช้แบบรายงานที่ 3/3 แบบประเมินความพอใจ ต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ 4. ส่ง รายงาน ให้ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ 1 ปี (ภายใน ธันวาคม)
คณะติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ 3. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	15 วัน นับตั้งแต่ รับรายงาน	คณะติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ 3. เสนอผู้บริหารทราบ	15 วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
			ผู้บริหาร	1. เสนอสภาเพื่อทราบ 2. ประกาศให้ประชาชนทราบ	1.ภายในเดือน ธันวาคม 2.ประกาศไม่น้อยกว่า30วัน

