

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด นอกจากนี้ แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่าย กล่าวคือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน

**“แผนพัฒนาสามปี”** หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนกำหนดกรอบครุฑระยะเวลา สามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงประจำปี

#### แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
5. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

#### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในระยะสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

#### **ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี**

- ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน
- ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
- ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
- ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

#### **เค้าโครงแผนพัฒนาสามปี**

- ส่วนที่ 1 บทนำ
- ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 4 สรุพยยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
- ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการ/กิจกรรม
- ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

#### **ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี**

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่ จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณา อย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกันพอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด



**เขตการปกครอง** แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้านดังนี้

**ตารางที่ 1** การแบ่งเขตการปกครองแต่ละหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน		
หมู่ที่ 1	บ้านโคกวัด	นายปรีชา	ขวัญเมือง	(กำนันตำบลทุ่งสัง)
หมู่ที่ 2	บ้านหน้าเขา	นายพิทักษ์	ไกรนรา	
หมู่ที่ 3	บ้านควนยุง	นายชวรัตน์	ทองสัมฤทธิ์	
หมู่ที่ 4	บ้านวังหิน	นายบัญญัติกิจ	สุขฉนวน	
หมู่ที่ 5	บ้านภูเขาหลัก	นายคณิง	คชสิทธิ์	
หมู่ที่ 6	บ้านทุ่งสมอ	นายวันชัย	ขวัญเมือง	
หมู่ที่ 7	บ้านหนองแก้ววา	นายชัยณรงค์	บำรุงศรี	

**ข้อมูลประชากร**

ปัจจุบันเทศบาลตำบลทุ่งสังมีประชากรตามข้อมูลของสำนักทะเบียนราษฎรอำเภอทุ่งใหญ่จำนวนทั้งสิ้น 5,550 คน แยกเป็นเพศชาย 2,695 คน เพศหญิง 2,855 คน ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย 125 คน / ตารางกิโลเมตร

**ตารางที่ 2** ตารางแสดงจำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลทุ่งสัง โดยจำแนกตามเพศ

ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ 1 บ้านโคกวัด	324	529	526	1,055
หมู่ที่ 2 บ้านหน้าเขา	170	237	246	483
หมู่ที่ 3 บ้านควนยุง	123	200	178	378
หมู่ที่ 4 บ้านวังหิน	452	610	676	1,286
หมู่ที่ 5 บ้านภูเขาหลัก	203	292	317	609
หมู่ที่ 6 บ้านทุ่งสมอ	384	558	628	1,186
หมู่ที่ 7 บ้านหนองแก้ววา	183	269	284	553
<b>รวมจำนวนประชากรทั้งสิ้น</b>	<b>1,839</b>	<b>2,695</b>	<b>2,855</b>	<b>5,550</b>

ข้อมูล : สำนักทะเบียนอำเภอทุ่งใหญ่ ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือนเมษายน พ.ศ.2558

**ตารางที่ 3** ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งสัง ย้อนหลัง 3 ปี

หมู่ที่	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
หมู่ที่ 1	528	519	524	522	529	526
หมู่ที่ 2	234	233	237	242	237	246
หมู่ที่ 3	203	179	202	174	200	178
หมู่ที่ 4	617	681	613	675	610	676
หมู่ที่ 5	291	312	292	316	292	317
หมู่ที่ 6	561	629	549	624	558	628
หมู่ที่ 7	268	285	369	286	269	284
รวม	2,702	2,838	2,686	2,839	2,695	2,855

**สภาพภูมิประเทศ** สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ลุ่ม พื้นที่บางส่วนเป็นภูเขา มีทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้อุดมสมบูรณ์ จึงเหมาะแก่การประกอบอาชีพการเกษตร ได้แก่ การเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ ทำสวนยางพารา สวนปาล์มน้ำมัน ดังนั้นพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลทุ่งสังจึงเป็นพื้นที่เพื่อใช้ในการทำการเกษตรเป็นหลัก

**แหล่งน้ำที่สำคัญ** ได้แก่

1. **แม่น้ำตาปี** เป็นแม่น้ำสายสำคัญที่แบ่งเขตแดนระหว่างอำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอฉวาง อำเภอลำพูน ธารา ไหลผ่านตำบลทุ่งใหญ่ ตำบลทุ่งสัง ตำบลบางรูป
2. **คลองสังข์** เป็นลำน้ำที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติเริ่มต้นจากภูเขาสังข์ อำเภอลำทับ ไหลผ่านตำบลกรงหยัน ตำบลท่ายาง ตำบลทุ่งสัง ไหลออกแม่น้ำตาปีที่บริเวณหมู่ที่ 4 ตำบลทุ่งสัง เรียกว่า ปากสังข์
3. **คลองหนองยาว** ไหลผ่าน หมู่ที่ 3 ตำบลทุ่งสัง และหมู่ที่ 3 ตำบลบางรูป ไหลออกแม่น้ำตาปี หมู่ที่ 6 ตำบลบางรูป เรียกว่า ปากเพรียง
4. **คลองวาจา** เป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำหนองแก้วา ไหลผ่าน หมู่ที่ 7, หมู่ 6, หมู่ที่ 5 และ หมู่ที่ 4 ตำบลทุ่งสัง ไหลลงสู่คลองสังข์ ที่ปากสังข์ หมู่ที่ 4
5. **คลองสังข์แห้ง** ต้นกำเนิดแหล่งน้ำหนองบัว หมู่ที่ 3 ตำบลท่ายาง ไหลผ่าน หมู่ที่ 7, 6 ไหลออก คลองสังข์ที่บ้านวังมะเดื่อ
6. **คลองหม้อเหล็ก** ต้นกำเนิดอยู่ที่หมู่ที่ 7 ตำบลท่ายาง ไหลผ่านหมู่ที่ 1 ตำบลทุ่งสัง
7. **คลองตายของ** ต้นกำเนิดอยู่ที่หมู่ที่ 4 ตำบลท่ายาง ไหลผ่าน หมู่ที่ 1 ตำบลทุ่งสัง
8. **คลองบางพุททอง** ต้นกำเนิดจากวังเตย หมู่ที่ 2 ไหลผ่าน หมู่ที่ 4 ลงสู่คลองสังข์ที่ปากสังข์
9. **คลองหนองหว่า** ต้นกำเนิดจากหนองหว่าหมู่ที่ 8 ตำบลบางรูป และหมู่ที่ 4 ตำบลท่ายาง ไหลผ่าน หมู่ที่ 1, 3 เป็นคลองกั้นแนวเขต ตำบลทุ่งสัง และตำบลบางรูป

**ลักษณะภูมิอากาศ**

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปเป็นภูมิอากาศแบบมรสุมเมืองร้อน เนื่องจากได้รับอิทธิพลของมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากอ่าวไทยและทะเลจีนใต้ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จาก

มหาสมุทรอินเดียทำให้มี 2 ฤดูกาล คือ ฤดูร้อนเริ่มต้นตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ ไปถึงเดือน พฤษภาคมและ ฤดูฝนเริ่มต้นตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคมถึงเดือนธันวาคม

### สภาพทางเศรษฐกิจ

#### อาชีพและรายได้

- อาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ฯลฯ
- อาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ เลี้ยงโค เลี้ยงไก่ เลี้ยงปลา ฯลฯ
- อาชีพค้าขาย ได้แก่ ค้าขายผัก ผลไม้ ขายของชำ ฯลฯ
- อาชีพรับจ้าง รับจ้างทำงานในโรงงาน และรับจ้างทั่วไป ฯลฯ

#### ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

##### กลุ่ม/องค์กรทางเศรษฐกิจ

1. กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)
2. กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)

##### กลุ่ม/องค์กรทางสังคม

1. กลุ่มแม่บ้าน จำนวน 7 กลุ่ม (ทุกหมู่บ้าน)
2. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 กองทุน

##### กลุ่มอาชีพ

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์แปรรูปผักและผลไม้ ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 1
2. กลุ่มอาชีพทำเครื่องแกง ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 3

##### การพาณิชย์กรรม

1. โรงแรม จำนวน 1 แห่ง

##### การอุตสาหกรรม

1. โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา 1 แห่ง หมู่ที่ 6
2. บริษัทปาล์มน้ำมัน 1 แห่ง หมู่ที่ 4

#### ข้อมูลด้านสวัสดิการทางสังคม

1. จำนวนประชากรที่พิการหรือทุพพลภาพที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน 87 คน
2. จำนวนผู้อายุ 60 ปีขึ้นไปและได้รับการช่วยเหลือที่โดยได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ จำนวน 741 คน
3. จำนวนผู้ที่ได้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน 3 คน

##### การศึกษา

ราษฎรในตำบลทุ่งสังส่วนใหญ่จบการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 และจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และมีมัธยมศึกษาตอนปลาย สำหรับราษฎรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อย

##### สถาบันการศึกษา

ในพื้นที่ประกอบด้วยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 5 แห่ง และโรงเรียนมัธยมศึกษาในพื้นที่มีจำนวน 1 แห่ง โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งสัง จำนวน 1 ศูนย์ ดังนี้

ตารางที่ 4 การแสดงโรงเรียน สพฐ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งสัง

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ตั้งอยู่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านโคกวัด	62	หมู่ที่ 1	นายประทีป เจริณาเทพ (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)	สังกัด สพฐ.
2	โรงเรียนชุมชนบ้านหน้าเขา		หมู่ที่ 2	นายสมชาย อักษรพันธ์	สังกัด สพฐ.
3	โรงเรียนวัดควนยูง	77	หมู่ที่ 3	นางอรไท บุญมา (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)	สังกัด สพฐ.
4	โรงเรียนบ้านวังหิน	103	หมู่ที่ 4	นางสาวยุภาพร เจริญรูป	ขยายโอกาส
5	โรงเรียนวัดภูเขาลัก	15	หมู่ที่ 5	นางชุลีวรรณ สุภาภรณ์ (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)	สังกัด สพฐ.
6	โรงเรียนทุ่งสังพิทยาคม	142	หมู่ที่ 2	นายวิริยะ วุฒิमानพ (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)	โรงเรียน มัธยมศึกษา
7	โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง	238	หมู่ที่ 2	นายมานะ อินทศิลา	เทศบาลตำบล ทุ่งสัง
8.	ศพด.เทศบาลตำบล.ทุ่งสัง	63	หมู่ที่ 2	นายมานะ อินทศิลา	เทศบาลตำบล ทุ่งสัง

หมายเหตุ ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2558

ศูนย์เรียนรู้ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งสัง

1.ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน

**การสาธารณสุข** โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุข  
มูลฐานชุมชน ดังนี้

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหน้าเขา ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2 รับผิดชอบ  
ให้บริการประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ 1,2,6,7 มีนายสุวรรณห้อย เดิมคลัง เป็น ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพบ้านหน้าเขา

2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังหิน ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4 รับผิดชอบ  
ให้บริการประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ 3,4,5 มีนางประนอม อุบลกาญจน์ เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังหิน

3. มีศูนย์บริการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน ครอบคลุมทั้ง 7 หมู่บ้าน

**ศาสนาและองค์กรทางศาสนา** ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยมี  
วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน วัดในพื้นที่มีดังนี้

- |                |                            |
|----------------|----------------------------|
| 1. วัดสระเกา   | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1 |
| 2. วัดเขาลำหัง | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 2 |
| 3. วัดยูงทอง   | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 |
| 4. วัดวังหิน   | ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4 |

5. วัตถุประสงค์หลัก

ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 5

**ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ประกอบด้วย

1. ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลทุ่งสัง มีจำนวนอาสาสมัครป้องกันภัยในสังกัด จำนวน 62 คน

2. ป้อมยามประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4

**ข้อมูลการบริการพื้นฐานและสาธารณูปโภค**

**โครงสร้างพื้นฐาน**

ถนนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งสัง มีถนนรวม 44 สาย พื้นที่รวม 0.2388 ตารางกิโลเมตร (238,800 ตารางเมตร) ความยาวรวม 47.76 กิโลเมตร แบ่งตามลักษณะผิวจราจร 3 ประเภท คือ

ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต จำนวน 9 สาย ความยาว 11.48 กม

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 6 สาย ความยาว 6.60 กม

ถนนลาดยางแอสฟัลท์ จำนวน 20 สาย ความยาว 16.77 กม

ถนนดินหรือลูกรัง จำนวน 9 สาย

**สะพาน** ในพื้นที่มีจำนวนสะพานคอนกรีต 6 สะพาน

**การโทรคมนาคม** คราวเรือนมีการติดต่อสื่อสารโดยใช้โทรศัพท์มือถือเป็นส่วนใหญ่

**ไฟฟ้า** คราวเรือนในพื้นที่ส่วนใหญ่ได้รับการกระแสไฟฟ้าเพื่อครัวเรือนทุกครัวเรือน

**ประปา** มีจำนวนระบบประปาในพื้นที่จำนวน 6 ระบบโดยครัวเรือนในพื้นที่ที่ได้รับการบริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคทั้งสิ้นรวม 652 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 41.95 ของครัวเรือนทั้งหมด รายละเอียดจำแนกได้ดังนี้

ตารางที่ 5 แสดงการใช้ระบบประปาในแต่ละหมู่บ้าน

ที่	ระบบประปา	พื้นที่ให้บริการ	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา	คิดเป็นร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่
1.	ระบบประปาผิวดินบ้านโคกวัด	หมู่ที่ 1	297	18.08
2.	ระบบประปาบาดาลบ้านหน้าเขา	หมู่ที่ 2	160	24.53
3.	ระบบประปาบาดาลบ้านควนยูง	หมู่ที่ 3	105	16.10



4.	ระบบประปาผิวดินบ้านวังหิน	หมู่ที่ 4	412	63.19
5.	ระบบประปาผิวดินบ้านภูเขาหลัก	หมู่ที่ 5	182	27.91
6.	ระบบประปาบาดาลบ้านทุ่งสมอ	หมู่ที่ 6	330	50.61
7.	ระบบประปาผิวดินบ้านหนองแก้ววา	หมู่ที่ 7	156	23.92
รวม			1,642	89.28

ที่มา: กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งสัง ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2558

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

๑. ฝ่ายกักเก็บน้ำ มีจำนวน 2 แห่ง ก่อสร้างขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำจากแหล่งน้ำคลองสังข์ ได้แก่ ฝ่ายคอนกรีตเสริมเหล็กคลองสังข์ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 6 และฝ่ายคอนกรีตเสริมเหล็กคลองสังข์ ตั้งอยู่ในพื้นที่คาบเกี่ยวระหว่างหมู่ที่ 4 และหมู่ที่ 5

๒. สระเก็บน้ำ มีสระน้ำที่ขุดในพื้นที่ได้แก่ สระหนองเต่าดำ พื้นที่หมู่ที่ 1 สระเก็บน้ำบ้านหน้าเขาพื้นที่หมู่ที่ 2 สระเก็บน้ำบ้านควนยุงพื้นที่หมู่ที่ 3 สระเก็บน้ำบ้านภูเขาหลักพื้นที่หมู่ที่ 5 สระเก็บน้ำบ้านหนองเตย พื้นที่หมู่ที่ 6 และสระเก็บน้ำหนองแก้ววา พื้นที่หมู่ที่ 7

๓. บ่อน้ำตื้น มีกระจายอยู่ในครัวเรือนในพื้นที่ตำบลทุ่งสัง

ข้อมูลด้านอื่น ๆ

#### ทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่สวยงาม เช่น

- ภูเขายกตัว ได้แก่ ภูเขาหลัก ภูเขาสังข์ ภูเขาลำหัง
- ถ้ำน้ำหอม ถ้ำพ่อปู่ อยู่ในภูเขาหลัก
- ถ้ำค้างคาว อยู่ในภูเขาสังข์
- ถ้ำพระ อยู่ในภูเขา ลำหัง
- ทุ่งหัดม้า(ทุ่งเสม็ดเตี้ย) มีเนื้อที่ประมาณ 1,600 ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 1, 3
- แหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญคือเจดีย์ศรีวิชัยซึ่งประดิษฐาน ณ วัดภูเขาหลักหมู่ 5
- แหล่งแรยิปซัมที่สำคัญ พื้นที่หมู่ที่ 7
- ท่าทรายหมู่ที่ 4,5

#### ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

##### ด้านการบริหารและการเมืองรูปแบบและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

##### โครงสร้างเทศบาลตำบลทุ่งสัง

เทศบาลตำบลทุ่งสังเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปัจจุบันมีพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) เป็นกฎหมายแม่บท มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีขอบเขตการปกครองที่แน่นอน มีรายได้หรืองบประมาณเป็นของตนเอง มีอิสระในการบริหารงานภายในขอบเขตของกฎหมาย

##### องค์การเทศบาล

องค์การเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ประกอบด้วย สภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี สภาเทศบาลตำบลตำบลทุ่งสังประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน ซึ่งประชาชนเลือกตั้ง

โดยตรงตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และสภาเทศบาลได้มีการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ๑ คน และรองประธานสภาเทศบาล ๑ คน โดยให้ประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินกิจการของเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล และให้รองประธานสภาเทศบาลมีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาเทศบาล เมื่อประธานสภาเทศบาลไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้สมาชิกสภาเทศบาลอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง โดยให้สภาเทศบาลเลือกพนักงาน หรือข้าราชการหรือสมาชิกสภาเทศบาลคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาเทศบาล

นายกเทศมนตรี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน ซึ่งประชาชนเลือกตั้งโดยตรงตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง โดยนายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาล เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาลตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย และนายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี ซึ่งมีใช้สมาชิกสภาเทศบาลได้รวมกัน ไม่เกิน จำนวน ๕ คน และให้นายกเทศมนตรีมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยมีปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

จากการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสั้ง และการเลือกตั้งสภาเทศบาลตำบลทุ่งสั้ง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556 มีสมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน 12 คน ประกอบด้วย

#### ตารางที่ 6 เขตการเลือกตั้งและสมาชิกทั้งสองเขต

เขตเลือกตั้งที่ 1	เขตเลือกตั้งที่ 2
1.นายจำเนียร เพชรอาวุธ	1.นายสมพงศ์ ขวัญเมือง
2.นายประสิทธิ์ ชัยฤกษ์	2.นายวัชรินทร์ ช่างคิด
3.นายกำพล ขวัญเมือง	3.นายอนันท์วุฒิ อ้าลอย
4.นายภานุเมศ ไกรนรา	4.นายทนนชัย เลื่อนแก้ว
5.นายสิทธิภรณ์ แสงระวี	5.นายธนะชัย ต่างสี
6.นายสง่า ไกรนรา	6.นายมะนิทย์ คงดี

#### กิจการสภา

- 1.ประธานสภาเทศบาล คือ นายจำเนียร เพชรอาวุธ
- 2.รองประธานสภาเทศบาล คือ นายสมพงศ์ ขวัญเมือง
- 3.เลขานุการสภาเทศบาล คือ นายนพดล กรดเสื่อ

## คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วย

- 1.ดาบตำรวจภาขโร เรืองสังข์ นายกเทศมนตรี
- 2.นายอดิเรก แจ่มจรัส รองนายกเทศมนตรี
- 3.นายศรีอรุณ ขวัญเมือง รองนายกเทศมนตรี
- 4.นางเรวดี อินทอง เลขานุการนายกเทศมนตรี
- 5.นายปัญญา แก้วมณี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

## ข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น

การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556

เขตเลือกตั้ง	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	ผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน	บัตรเสีย
1	4,001	3480	10	97
	คิดเป็นร้อยละ	86.96	0.24	2.42

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งสัง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556

เขตเลือกตั้ง	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	ผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน	บัตรเสีย
1	2,033	1,771	8	64
2	1,962	1,704	4	53
รวม	3,995	3,475	12	117
	คิดเป็นร้อยละ	86.98	0.29	2.92

ที่มา: สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสัง (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2557)

## ด้านการบริหาร

เทศบาลตำบลทุ่งสัง มีหน้าที่ในการบริหารงานตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ และหน้าที่ที่อาจจะทำกิจการใดๆ ในเขตหรือนอกเขตเทศบาล รวมถึงหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีนายกเทศมนตรีมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและพนักงานจ้างรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลข้าราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย และให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ

มอบหมายจากปลัดเทศบาล

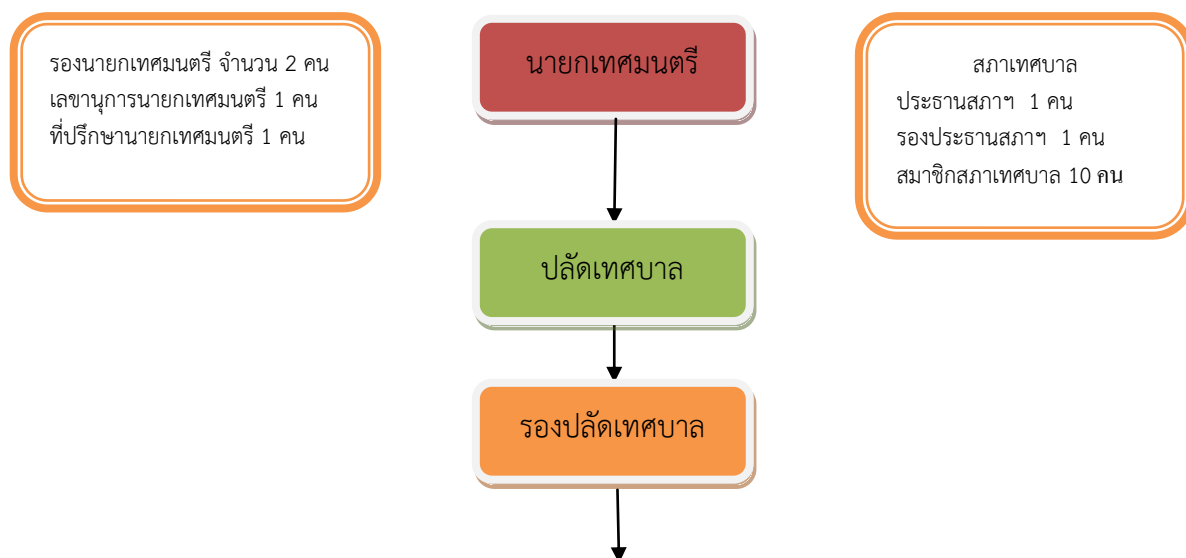
ส่วนราชการของเทศบาลตำบลทุ่งสัง มีปลัดเทศบาลตำบลทุ่งสังเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีการจัดแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน คือ

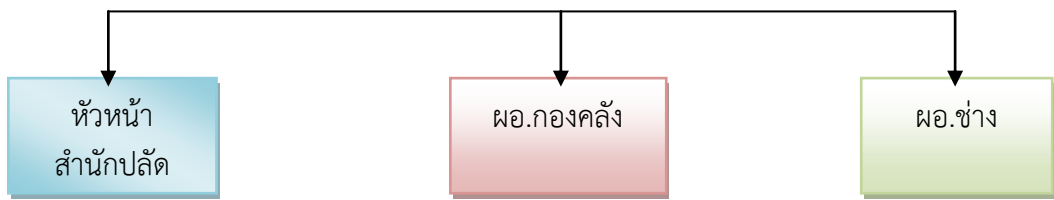
1) **สำนักปลัดเทศบาล** มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลสำนักปลัดเทศบาล รับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

2) **กองคลัง** มีผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลส่วนการคลัง รับผิดชอบงานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

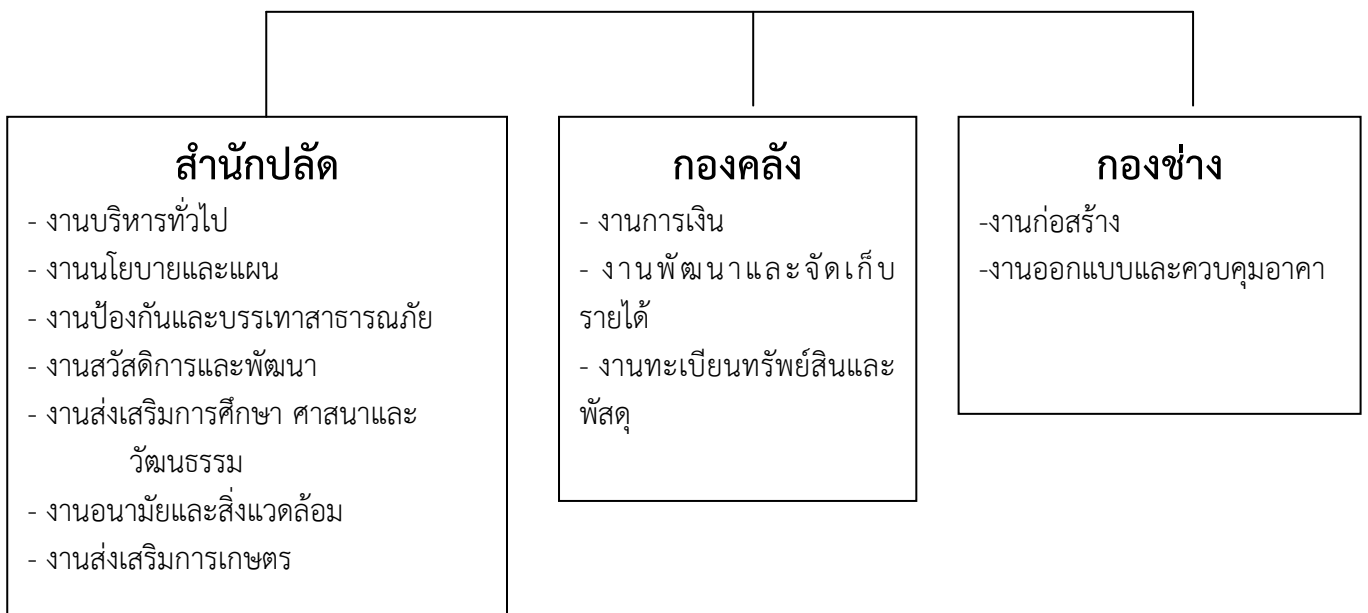
3) **กองช่าง** มีผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลส่วนโยธา รับผิดชอบงานออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

### แผนผังโครงสร้างเทศบาลตำบลทุ่งสัง





โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ





๑. รายจ่ายงบกลาง

๑.๑ ค่าชำระหนี้เงินกู้และดอกเบี้ย

๑.๒ รายจ่ายตามข้อผูกพัน

๑.๓ เงินสำรองจ่าย

๑.๔ เงินช่วยเหลือค่าทำศพ

๑.๕ เงินช่วยเหลือเฉพาะการ

๒. รายจ่ายตามหน่วยงาน แบ่งเป็น

๒.๑ รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

๒.๑.๒ หมวดค่าจ้างชั่วคราว

๒.๑.๓ หมวดค่าตอบแทน ใช้น้อยและวัสดุ

๒.๑.๔ หมวดค่าสาธารณูปโภค

๒.๑.๕ หมวดเงินอุดหนุน

๒.๑.๖ หมวดรายจ่ายอื่น

๒.๒ รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย

๑.๒.๑ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

- ค่าครุภัณฑ์

- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

สถานการณ์คลังของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ตารางที่ 8 ตารางแสดงสถานการณ์คลังของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

รายจ่าย

ปี	รายได้จากการจัดเก็บภาษีและภาษี จัดสรร	เงินอุดหนุน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
2553	7,917,233.92	455,066.89	12,467,300.81
2554	8,956,266.83	4,709,120	13,665,386.83
2555	9,897,040.72	5,424,122	15,321,162.72
2556	10,849,975.63	5,023,115	15,873,090.63
2557	14,887,029.60	4,886,700	19,773,729.60

รายรับ

ปี	รายได้จากการจัดเก็บภาษีและภาษี จัดสรร	เงินอุดหนุน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
2553	10,609,957.47	5,745,838	16,355,795.47
2554	10,154,294.30	6,484,582	16,638,876.30
2555	11,885,088.35	6,668,810	18,533,898.35
2556	13,745,727.64	7,730,825.86	21,480,553.50
2557	15,300,316.85	9,736,201	25,036,517.85

บทที่ 3  
สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

สรุปสถานการณ์การพัฒนา  
วิเคราะห์สภาพแวดล้อม(SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน(Weak=S)
<p><b>จุดแข็ง (Strenghts)</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้ทราบปัญหาและความต้องการโดยตรงจากประชาชน และปัญหามีโอกาสได้รับการแก้ไขสูง</li><li>2.ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการวางแผนพัฒนาโดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน</li><li>3.มีโครงสร้างการบริหารส่วนราชการภายในครอบคลุมภารกิจตลอดจนอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</li><li>4.มีความพร้อมของทรัพยากรการบริหาร ได้แก่ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ การบริหารจัดการ</li><li>5.สามารถตราข้อบัญญัติได้โดยไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย</li></ol>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค</li><li>2.ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวกเส้นทางคมนาคมไม่ได้มาตรฐาน</li><li>3.ปัญหาเศรษฐกิจครัวเรือนอ่อนแอ การว่างงานแฝงขาดการรวมกลุ่มประกอบอาชีพเสริม</li><li>4.ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้มีปริมาณขยะมาก ไม่มีระบบกำจัดขยะ ทำลายภาพพจน์แหล่งท่องเที่ยว ส่งผลต่อสุขภาพในที่สุด</li><li>5.ปัญหาประชาชนขาดนิสัยใฝ่เรียนรู้และขาดการเรียนรู้ตามอัธยาศัย</li><li>6.ปัญหาสังคม ครอบครัวขาดความอบอุ่น</li><li>7.ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบค่อนข้างน้อยยังพึ่งพิงการพัฒนาจากภาครัฐเป็นส่วนใหญ่</li></ol>



## โอกาส (Opportunity = O)

### โอกาส (Opportunities)

- 1.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 กำหนดให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ที่จะเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
- 2.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายตัดสินใจในวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น
- 3.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการให้คณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4.พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
- 5.รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนโครงการ เช่น กองทุนหมู่บ้าน การส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่

## อุปสรรค(Threat =T)

### ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)

- 1.สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 2.มีปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม
- 3.ขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ขาดการบูรณาการในการกำหนดทิศทางการบริหารการพัฒนา
- 4.ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ



### การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

✂ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ประจำปีงบประมาณ 2557 (พ.ศ. 2558- 2560) จากแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ.2558 – 2560 ) เทศบาลตำบลทุ่งสัง วางแผนแบ่งสาขาการ พัฒนาออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ และเทศบาลได้ดำเนินโครงการต่างๆในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการกิจกรรม	งบ ประมาณ
1.	โครงการบุกเบิกถนนสายบ้านหนองแก้ววา บ้านเอียด หมู่ที่ 7	195,000
2.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายบ้านนายอำนาจ-ควนสะอาด เขตตำบลบางรูป	499,000
3.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายบ้านนาใต้ จดถนนลาดยางสาย 4110 หมู่ที่ 2	362,000
4.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายหลวงพ่อแดง หมู่ที่ 5 (ส่วนที่ยังไม่ได้ก่อสร้าง เป็นถนนลาดยาง)	400,000
5.	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนสายบ้านนายวิธาน เชื้อกุลชาติ หมู่ที่ 2	24,900
6.	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนสายปากรา – วัดภูเขาหลัก หมู่ที่ 5	90,400
7.	โครงการถมหลุมบ่อถนนสายบ้านควนหนองคล้า หมู่ที่ 6	32,000
8.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแบบชั้นเดียวสายบ้านนายผ่อง ทองสัมฤทธิ์ หมู่ที่ 3 (ส่วนที่ 2)	167,000
9.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแบบชั้นเดียวสายบ้านนายชวรัตน์ ทองสัมฤทธิ์	227,000
10.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแบบชั้นเดียวแบบ Asphaltic Concrete หมู่ที่ 3 สายบ้านควนยูง -เขตตำบลบางรูป	420,400
11.	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแบบชั้นเดียว หมู่ที่ 5 สายแยกถนนสายราชดำริ – ถนนคลองส่งน้ำชลประทาน ตำบลทุ่งสัง	249,800
12.	โครงการบุกเบิกถนนหมู่ที่ 2 ต่อจากสายบ้านโคกแนะ บ้านนายบำรุง บำรุงศรี จดถนนชลประทาน	403,000
13.	โครงการก่อสร้างอาคารโรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง	398,200

14	โครงการอาหารเสริม(นม)โรงเรียนในสังกัดสพฐ.	1,174,040
15	โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนในสังกัด สพฐ.	1,612,000
16	โครงการจัดงานวันลอยกระทง	200,000
17	โครงการจัดงานวันกตัญญู(วันผู้สูงอายุ)ตำบลทุ่งสัง	20,000
18	โครงการอุดหนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมตำบลทุ่งสัง	20,000
19	อุดหนุนที่ทำการอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการจัดงานรัฐพิธีต่างๆ	15,000
20	อุดหนุนที่ทำการอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการจัดทำหรับในงานประเพณีวันสารทเดือนสิบ	20,000
21	โครงการอุดหนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (ศสมช.)	70,000

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับ ที่	โครงการกิจกรรม	งบ ประมาณ
22	โครงการจัดซื้อ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์และเวชภัณฑ์ตลอดจนสารเคมี เพื่อป้องกันและระงับโรคติดต่อ	90,000
23	โครงการจัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควัน	85,000
24	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลทุ่งสัง	20,000
25	โครงการอุดหนุนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลทุ่งสัง	115,000
26	โครงการแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติด	91,000
27	อุดหนุนสถานีตำรวจภูธรทุ่งใหญ่โครงการป้องกันปราบปรามยาเสพติดและอาชญากรรมในพื้นที่	35,000
28	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านเกี่ยวกับยาเสพติด	35,000
29	โครงการสนับสนุนงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดอำเภอ(ศพส.อ)	35,000
30	โครงการจัดงานแข่งขันกีฬาเยาวชน-ประชาชนตำบลทุ่งสัง (ทุ่งสังเกมส์)	175,000
31	โครงการอุดหนุนที่ทำการอำเภอทุ่งใหญ่เพื่อจัดการแข่งขันกีฬา – กีฬานักเรียนและประชาชน อำเภอทุ่งใหญ่	20,000
32	อุดหนุนงบประมาณให้คณะกรรมการกีฬาตำบลทุ่งสังเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาอำเภอทุ่งใหญ่	140,000
33	โครงการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาให้กับศูนย์กีฬาหมู่บ้านในพื้นที่	70,000
34	อุดหนุน อบต.กุแหระในการดำเนินการของศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อ- จัดจ้างขององค์กรปกครองท้องถิ่นระดับอำเภอ	20,000
35	โครงการจัดการเลือกตั้ง	530,000
36	โครงการจัดทำแผนที่ภาษี	310,000
37	โครงการจัดทำเวทีประชาคมตำบลทุ่งสัง	20,000
38	โครงการจัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งสัง	100,000
39	โครงการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	100,000
40	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน 1-7 (เพื่อสนับสนุนส่งเสริมกรรมการกีฬาภายในหมู่บ้าน)	75,000
41	อุดหนุนสภาวัฒนธรรมอำเภอทุ่งใหญ่	20,000

2.

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

ลำดับ ที่	โครงการกิจกรรม	งบ ประมาณ
42	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสัง พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสัง	93,000
43	อุดหนุนที่ทำการอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการร่วมจัดงานประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ จังหวัดนครศรีธรรมราช	5,000
44	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนช่วงเทศกาล	40,000
45	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยระดับตำบล	20,000
46	โครงการ 2B number 1	20,000
<b>รวม</b>		<b>10,392,780</b>

**รวมโครงการทั้งหมด 46 โครงการ งบประมาณทั้งหมด 10,392,780**

**ที่มา : รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557**

## บทที่ 4

### สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision) เทศบาลตำบลทุ่งสัง

**“เมืองแห่งความสุข”**

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาการศึกษาระดับของเยาวชน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาษา เพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ AEC
2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการคมนาคม ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
3. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขในชีวิต
4. ป้องกันและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
6. ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
7. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล(Good governance)
8. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ได้อย่างยั่งยืนมุ่งเน้นเศรษฐกิจพอเพียง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal)

1. ยกระดับการศึกษาของเยาวชน สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและภาษา
2. ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภคและมีสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
3. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สังคมมีเข้มแข็ง
4. มีการบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่ดี
5. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์
6. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตได้อย่างปกติ
7. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จ
8. ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมอาชีพและมีรายได้เสริมนอกเหนือจากงานประจำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านการบริการประชาชน

- 1.1 แนวทางการพัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์ การให้บริการประชาชนและพัฒนาศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
- 1.2 แนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการประชาชนและ ส่งเสริมการเรียนรู้ การสื่อสารของเยาวชนและประชาชนในพื้นที่

## **ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

2.1 แนวทางการพัฒนาการคมนาคม ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำและงานอาคาร

2.2 แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาระบบจราจร

2.3 แนวทางการพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริการน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค

2.4 แนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการสาธารณสุข ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

3.1 แนวทางการพัฒนาด้านระบบการจัดการขยะและระบบการรักษาความสะอาดของถนนให้มีประสิทธิภาพ

3.2 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.3 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริมการให้ความรู้ การป้องกัน การระงับโรคติดต่อและการบริการสาธารณสุข

3.4 แนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุง คุณภาพ ความสะอาดของอาหารและโภชนาการ และยกระดับมาตรฐานของร้านอาหารผู้ประกอบการ

## **ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ**

4.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน

4.2 แนวทางการพัฒนาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนเทศบาลในสังกัด

4.3 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมด้านการศึกษาของโรงเรียนในระดับประถมศึกษา ในสังกัด สพฐ.ในพื้นที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4.4 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนการกีฬา การจัดการแข่งขันกีฬา

## **ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคมสงเคราะห์และคุณภาพชีวิต**

5.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

5.2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก เยาวชนและประชาชน

## **ยุทธศาสตร์ที่ 6 การป้องกัน ปราบปรามยาเสพติดและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

6.1 แนวทางการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่

6.2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

6.3 แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

6.4 แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้สว่างทุกพื้นที่

## **ยุทธศาสตร์ที่ 7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน**

7.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีภายใต้ระบอบประชาธิปไตย

7.2 แนวทางการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร

7.3 แนวทางการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านพัฒนาการส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจ

8.1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอาชีพ สร้างอาชีพ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพของประชาชน

8.2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์เด่น สินค้าชุมชนและพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ยอมรับ

## ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ศาสนาประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น

9.1 แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม รักษา พัฒนา พิธีกรรม และวัฒนธรรม

9.2 แนวทางการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

## 1.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

### วิสัยทัศน์ประเทศไทย

**“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”**

### พันธกิจ

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

3) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ



## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

### **1.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้มีความสำคัญ**

- 1.1 การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง
- 1.2 การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
- 1.3 การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- 1.4 การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

### **2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ**

- 2.1 การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- 2.2 การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 2.3 การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- 2.4 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2.5 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

### **3.ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้มีความสำคัญกับ**

- 3.1 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- 3.3 การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- 3.4 การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- 3.5 การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- 3.6 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร
- 3.7 การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

**4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน**  
ให้ความสำคัญกับ

4.1 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

4.2 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัย และนวัตกรรม

4.3 การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

4.4 การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

**5. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม** ให้ความสำคัญกับ

5.1 การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

5.2 การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับภูมิภาค

5.3 การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

5.4 การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาท ที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

5.6 การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

5.7 การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

5.8 การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

5.9 การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจ ในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

5.10 การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนา ภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

**6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ให้ความสำคัญกับ

6.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.2 การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6.3 การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมี

6.4 การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

## นโยบายของรัฐบาล

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ในวันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557 คำแถลงนโยบายดังกล่าว มีเนื้อหาโดยสรุปว่า การเข้าบริหารราชการแผ่นดินในครั้งนี้ แม้จะเป็นการใช้อำนาจและทำหน้าที่ตามกฎหมายตามที่รัฐบาลก่อนๆ เคยปฏิบัติมา แต่ก็มีเงื่อนไขและเงื่อนไขบางประการ อันทำให้รัฐบาลนี้แตกต่างจากรัฐบาลอื่นๆ อยู่บ้าง ในด้านเงื่อนไข รัฐบาลนี้เข้ามาสืบทอดงานและสานต่อภารกิจจากการที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เคยกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาของประเทศไว้ก่อนแล้วเป็น 3 ระยะ ตั้งแต่เมื่อเข้าควบคุมอำนาจการปกครองประเทศเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557

**โดยระยะแรก** ได้มุ่งเน้นระงับยับยั้งความแตกแยก ยุติการใช้กำลังและอาวุธสงครามก่อความรุนแรง แก้ไขผลกระทบจากการที่รัฐบาลและรัฐสภาก่อนหน้านี้ในสภาพที่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ นานกว่า 6 เดือน ตลอดจนได้เร่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของประชาชน และมุ่งนำความสงบสุข ความสงบ กลับคืนสู่ประเทศ จากนั้นเพียง 2 เดือน ก็เข้าสู่

**ระยะที่สอง** ด้วยการประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราว การจัดตั้งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) การเสนอร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีชุดนี้ หลังจากนั้น คสช.จะลดบทบาทและภารกิจเป็นที่ปรึกษาและทำงานร่วมกับคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาหรือแก้ไขปัญหากับความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของชาติ ส่วนที่จะตามมาในเร็ววันคือ การจัดตั้งสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ เพื่อออกแนวทางรากฐานทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมอันมั่นคงให้แก่ประเทศก่อนจะส่งผ่านไปสู่

**ระยะที่สาม** คือ การประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับถาวร และการจัดการเลือกตั้งทั่วไป เงื่อนไขดังกล่าวถือเป็นพันธกิจที่รัฐบาลจะยังคงยึดมั่นและดำเนินการต่อไป โดยที่มาตรา 19 ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ได้กำหนด หน้าที่ของรัฐบาลไว้ 3 ประการเป็นครั้งแรก คือ 1)การบริหารราชการแผ่นดิน 2) การดำเนินการให้มีปฏิรูปในด้านต่างๆ 3) การส่งเสริมความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนในชาติ รัฐบาลจึงขอกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหน้าที่ทั้ง 3 ประการดังกล่าวด้วย

ในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รัฐบาลมีนโยบาย 11 ด้าน โดยได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมพอควรแก่ฐานะ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 แนวทางของ คสช. และความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ซึ่งนโยบายทุกด้านต้องการสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรการปกครองทุกระดับ ตั้งแต่ท้องถิ่นถึงประเทศ ต้องการเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนและต้องการให้ประชาชนเกิดความชัดเจน รู้ล่วงหน้าว่าประเทศจะก้าวทางไหน เพื่อเตรียมตัวได้ถูกต้อง

### นโยบายรัฐบาล 11 ด้าน

- 1) การปกป้องเขตสุขภาพอันพระมหากษัตริย์
- 2) การรักษาความมั่นคงของประเทศ
- 3) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- 4) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- 5) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
- 6) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

- 7) การส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- 8) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
- 9) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- 10) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- 11) ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

### **ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ของ คสช.**

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
8. มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์

## 2. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

### วิสัยทัศน์

“นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่านอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง”

### ค่านิยมวิสัยทัศน์

คำจากวิสัยทัศน์	หมายถึง
นครแห่งการเรียนรู้	ระบบการจัดการความรู้ และกระบวนการเรียนรู้ด้านการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมของ ผู้คนและกลุ่มคน เพื่อสร้างคุณภาพของคนนครให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอด ชีวิต
นครแห่งการเกษตร	ระบบการบริหารจัดการภาคการเกษตรของจังหวัดมีมาตรฐานในระดับสากล เกษตร อุตสาหกรรมมีศักยภาพสร้างคน สร้างอาชีพ สร้างเศรษฐกิจแก่จังหวัด การเกษตรของจังหวัด มีความเข้มแข็งสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ยึดหลักการประยุกต์หลักทฤษฎีพอเพียง ระบบ การเกษตรมีศักยภาพทางการพาณิชย์ที่มีมาตรฐาน เกษตรกรมีคุณภาพชีวิต พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง
นครแห่งการ ท่องเที่ยว	การบริหารจัดการการท่องเที่ยวของจังหวัดมีคุณภาพ ได้มาตรฐานทั้งในด้านแหล่งท่องเที่ยว บุคลากรท่องเที่ยว มีกิจกรรมการท่องเที่ยวในระดับนานาชาติ และกิจกรรมท่องเที่ยวที่มีทั้งปี ด้วยประสิทธิภาพการเป็นมืออาชีพด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด ทั้งนี้ การพัฒนาการ ท่องเที่ยวของจังหวัดยึดหลักการไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการรักษาไว้ ซึ่งสิ่งที่ดึงดูดใจของจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และระบบเศรษฐกิจของจังหวัด
นครที่น่านอยู่	นครศรีธรรมราชเป็นเมืองที่น่านอยู่ เมืองสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นเมืองพลังงาน สะอาด มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม พลังงาน ได้รับการจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและใช้อย่างยั่งยืน
นครที่มีชุมชน เข้มแข็ง	เมืองที่มีความมั่นคง ชุมชน สังคมเข้มแข็ง มีโครงสร้างพื้นฐานและ สาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความมั่นคงด้านอาหาร อาชีพและรายได้ ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีที่อยู่ที่ดี มีอาชีพมีรายได้ มีสุขภาพกาย จิต (12 มิติ) ที่ดี มีการอนุรักษ์ พัฒนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและศาสนา และมีความประชาธิปไตย ที่ยึดหลักนิติรัฐ

### พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการภาคเกษตร เชื่อมโยงความหลากหลาย ทางธุรกิจ และอุตสาหกรรมของจังหวัด บนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และบริหาร จัดการด้านการตลาด
2. ยกระดับความสามารถการเรียนรู้ กระจายการเรียนรู้บนเครือข่ายชุมชนและ ส่งเสริมการ สร้างชุมชนต้นแบบ
3. พัฒนาการท่องเที่ยวบนพื้นฐานความหลากหลายของทรัพยากร
4. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ตลอดจน พัฒนารูปแบบที่หลากหลายทางพลังงาน

5. พัฒนา คน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหาร  
กิจการ บ้านเมืองที่ดี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจร เป็นเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ และนำ  
นวัตกรรมเกษตรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้

การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากล ที่สามารถ  
สร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

1. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงานมีประสิทธิภาพ เพิ่ม  
พื้นที่สีเขียวและการใช้พลังงานสะอาด

2. การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง

3. การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อสร้างคุณภาพของคน

นครศรีธรรมราช

### เป้าประสงค์รวม (วัตถุประสงค์) (Objective)

1. รักษาฐานรายได้เดิม เพิ่มรายได้จากการเกษตรและการท่องเที่ยว

2. ระบบการผลิตที่ได้รับรองมาตรฐาน และระบบ Logistics มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3. นครศรีธรรมราชเป็นเมืองสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ  
น้ำ สิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างยั่งยืน

4. นครศรีธรรมราชเป็นเมืองพลังงานสะอาด มีการจัดการพลังงานอย่างมี  
ประสิทธิภาพและใช้อย่างประหยัด

5. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขเพิ่มขึ้น

6. การศึกษามีคุณภาพทัดเทียมกับค่ามาตรฐานการศึกษา

7. ปีการศึกษาเฉลี่ยของคนจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานประเทศ

3.กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช  
วิสัยทัศน์

“ องค์กรหลักในการพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจ

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาองค์ความรู้ตามแนว  
พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

2. พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และความต้องการของตลาด  
วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มมูลค่า  
การผลิต ด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ฯลฯ

3. ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรท้องถิ่นที่เป็นอาหาร มีใช้อาหาร และพลังงาน  
ทดแทน

4. สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาชุมชนเมืองและชนบท

5. จัดใหม่ระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและ  
เพียงพอ

6. ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรเพื่อการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร ภาค การตลาด ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด
7. ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว
8. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาที่ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับองค์ความรู้ใหม่ สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิชาการและชุมชน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้อง กับความต้องการ ภาคเศรษฐกิจชุมชน
9. พัฒนาความเชื่อมโยงระบบการขนส่งและระบบโลจิสติกส์

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

1. ฟื้นฟูพื้นที่ป่าและระบบนิเวศให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
2. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ต้นน้ำและลุ่มน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดย ใหม่ระบบช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำระบบพยากรณ์และเตือนภัยน้ำแล้งและน้ำท่วม ร่วมทั้ง ส่งเสริมใหม่ระบบ การจัดการน้ำเสีย
3. ส่งเสริมใหม่มาตรการควบคุมการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติในชุมชน ให้อยู่ในขีดความสามารถการรองรับของระบบนิเวศ
4. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีไทย เพื่อปลูกฝังค่านิยมการบริโภค อย่างพอเพียง และยั่งยืน การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน
5. ส่งเสริมให้ชุมชน หมู่บ้านมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษและ ควบคุมกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและประชาชน เสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไก การจัดการขยะชุมชน ขยะอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะติดเชื้อ ส่งเสริมให้มีมาตรการสร้าง แรงจูงใจให้เกิดการลดและคัดแยกขยะ ในแหล่งกำเนิด สนับสนุนการสร้างธุรกิจจากขยะรีไซเคิล และสนับสนุนให้มีระบบเก็บขนและกำจัดขยะ แบบรวมศูนย์
6. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ ทั้งด้านวิชาการ บุคลากร และ สร้างจิตสำนึกของชุมชนในการมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมสนับสนุนครัวเรือน ชุมชน ใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก พลังงาน ใสสะอาด
8. สนับสนุนส่งเสริมการรังวัดและจัดทำแผนที่ เพื่อแสดงแนวเขตที่ดินของรัฐ
9. ผลักดันให้มีระบบคุ้มครองสิทธิชุมชนและการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟู ความหลากหลายของพันธุกรรมท้องถิ่น เพื่อรักษา ปกป้องระบบนิเวศน์ที่เชื่อมโยงวิถี ชีวิตและวัฒนธรรมชุมชน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

1. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการ พัฒนาในทุกด้าน
2. พัฒนาคุณภาพการศึกษา กระบวนการเรียนรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม จัดการศึกษาทั้ง ในและนอกระบบ สนับสนุนการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์อย่างฉลาดเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้
3. รมรงค้ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย พัฒนา สิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ

4. พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ส่งเสริมการบริหารจัดการแพทย์แผนไทย (แพทย์ทางเลือก) ทั้งในระดับชุมชน และ สถานพยาบาล
5. รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพยาและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
6. รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงและป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อ เฝ้าระวังป้องกันปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่
7. ส่งเสริมการจดทะเบียนชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
8. พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา จัดหาสถานที่จัดกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
9. ส่งเสริมการทำนุบำรุงและรักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนา ฟื้นฟู ต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเยาวชนและประชาชนและเผยแพร่สู่สังคมโลก
10. สงเคราะห์ และพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้
11. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนการจัดทำและใช้แผนชุมชน ส่งเสริมกิจกรรมชุมชน และสวัสดิการชุมชน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน**

1. พัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยอย่างทั่วถึง
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและครบถ้วนเพียงพอ
3. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานใหม่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

1. รณรงค์สร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมการเมืองแบบประชาธิปไตยและจิตสวญธรรมาภิบาลให้แก่เยาวชน ประชาชนทุกระดับ ทุกภาคส่วน
2. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า ปรับปรุงระบบข้อมูลและรูปแบบการให้บริการประชาชน ลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
3. พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนให้มีระบบฐานขอมลกลางและระบบการติดตามประเมินผล
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

#### **4.การพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งสัง**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่12 )พ.ศ.2546 มาตรา 48 ได้กำหนดให้ก่อนที่นายกเทศบาลเข้ารับหน้าที่จะต้องมีการแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล



ก่อนและจะต้องจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลเป็นประจำทุกปี นั้น

ดาบตำรวจภาซโร เรื่องสั่ง นายกเทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้แถลงนโยบายในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลทุ่งสัง ต่อสภาเทศบาลตำบลทุ่งสัง เมื่อวันที่ 13 เดือนมกราคม พ.ศ.2557 สรุปได้ดังนี้

### 1.นโยบายด้านการบริการประชาชน

1.1 ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมและประชาชนมีความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้เป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง เป็นที่พึ่งของประชาชนได้

1.3 พัฒนางานด้านประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ชัดเจน และครอบคลุมทั่วถึงโดยให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้ประชาชนรับทราบ ตามเสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ วารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆรวมถึง ช่องทางอื่นๆเช่นวิทยุทีวี สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ

### 2.นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สะพาน ถนน ต่างๆ ในเขตเทศบาลเพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง ทำให้การคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

2.2 ก่อสร้างปรับปรุง ระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

2.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมือง ให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นเอกลักษณ์

### 3. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.1 พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาขยะตกค้าง

3.2 จัดระบบการรักษาความสะอาดของถนนทุกสายในเขตเทศบาล รวมถึงความสะอาดในลำคลองต่างๆ ด้วย

3.3 ฟื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำ ลำคลองให้สะอาด สามารถใช้ประโยชน์ได้

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

3.5 จัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และยกระดับการพัฒนาของศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น

3.6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) และ ให้มีส่วนร่วมในการบริการสาธารณสุขอย่างจริงจัง

3.7 จัดให้มีการให้ความรู้เรื่อง การปรับปรุง คุณภาพ ความสะอาด ความปลอดภัยของอาหาร และการยกระดับในเรื่องคุณภาพ มาตรฐานของร้านแก่ผู้ประกอบการขายอาหาร

3.8 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านงานป้องกันและระงับโรคติดต่อ ให้เกิดการบริการที่ รวดเร็ว ปลอดภัยและครอบคลุมทั่วพื้นที่

### 4. นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

4.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน โดยจัดให้มีห้องสมุดแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัย ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ท้องถิ่น ตลอดจนให้มีการจัดการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านต่าง ๆ เช่น การอบรมการใช้ภาษาต่างประเทศ

4.2 พัฒนาโรงเรียนอนุบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพสามารถพัฒนาเด็กให้มีศักยภาพ สูงสุดตามวัย

4.3 ขยายการจัดการศึกษาในระดับประถมศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4.4 จัดให้มีอาคารเรียนที่ทันสมัย เพื่อรองรับการจัดการศึกษาที่ได้คุณภาพ มาตรฐาน

4.5 ส่งเสริม สนับสนุน การเล่นกีฬาของประชาชน เยาวชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้าง ความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น สนับสนุนการจัดสร้างสนามกีฬา ลาน กีฬา การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา การจัดการแข่งขันกีฬา การฝึกอบรมการเล่นกีฬา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการรวมตัวกันเป็นชมรมกีฬาต่าง ๆ

4.6 จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ ที่ช่วยสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี ให้แก่ ประชาชน โดยจัดให้ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกายต่าง ๆ เช่น ลาน กิจกรรมกลางแจ้ง รวมถึงสถานที่สำหรับเรียนรู้ ฝึกฝนทางด้านศิลปะต่าง ๆ

4.7 จัดให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาให้บริการประชาชน เช่น โครงการเมือง online ซึ่งจะติดตั้งระบบสัญญาณ wifi ให้ประชาชนใช้บริการฟรี เพื่อเปิดโลกแห่งการเรียนรู้ การ สื่อสารให้กับเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล

## 5. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

5.1 ส่งเสริม ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ยากไร้ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

5.2 จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง เพื่อ เป็น ศูนย์กลางสำหรับการทำกิจกรรมของผู้สูงอายุ การนำประสบการณ์และภูมิปัญญาของ ผู้สูงอายุ มาช่วยในการพัฒนาสังคมชุมชน

5.3 จัดให้มีกิจกรรมในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและ ประชาชนทั่วไป

## 6. นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน

6.1 จัดสร้างศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและจัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ ทันสมัยในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของงาน ป้อง กันฯ ให้มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา

6.2 จัดทำโครงการสายตรวจชุมชน โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ตำรวจ และอาสาสมัคร เพื่อดูแลความเรียบร้อยปลอดภัยในชุมชน

6.3 ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้สว่างปลอดภัยในทุกพื้นที่ ติดตั้งสัญญาณเตือน ภัยในจุด เสี่ยงภัยติดตั้งเครื่องดับเพลิงให้ครอบคลุมพื้นที่ และให้ความรู้ในเรื่องสาธารณภัยแก่ ประชาชน

6.4 จัดตั้งจุดตรวจภายในเทศบาลตำบลทุ่งสังเพื่ออำนวยความสะดวกในช่วง เทศกาลต่าง ๆ

6.5 สนับสนุนงบประมาณศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอทุ่งใหญ่

6.6 จัดทำโครงการฝึกอบรมแก่เด็กและเยาวชนภายในเทศบาลตำบลทุ่งสังเพื่อให้รู้ถึงพิษภัยของยาเสพติด

## 7. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

7.1 ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการคิด วางแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสังร่วมกัน ในครั้งแรกโดยผ่านขบวนการ เวที “ร่วมกันคิดและกำหนดทิศทางเทศบาลตำบลทุ่งสังในอนาคต” และจัดให้มี เวทีประชาคมเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ

7.2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนให้ชุมชนมีบทบาทในการสร้างประโยชน์ใน ชุมชน

7.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการงานของเทศบาล รวมถึงความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย

7.4 พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในเรื่องการบริหารประชาชน ในการอุทิศตนให้กับราชการ ในการรักษา องค์กร และในเรื่องความสามัคคี

## 8. นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพ และการสร้างเศรษฐกิจ

8.1 ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอาชีพ การสร้างอาชีพ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพของประชาชน

8.2 สนับสนุนสินค้าชุมชน และพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ยอมรับ และต้องการโดยทั่วไป

8.3 ส่งเสริมให้ชุมชน กลุ่มอาชีพ มีผลิตภัณฑ์เด่น สามารถสร้างรายได้สร้างชื่อเสียงให้ท้องถิ่นได้

8.4 จัดให้มีศูนย์รวมในการจำหน่ายสินค้าชุมชน และจัดหาแหล่งขายช่องทางการจัดจำหน่าย

## 9. นโยบายด้านการท่องเที่ยว การส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

9.1 บำรุง รักษา ฟื้นฟู ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม ของท้องถิ่นและใช้การจัดงานประเพณี วัฒนธรรม เป็น เครื่องมือในการสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการรักษาไว้ซึ่งมรดกทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น

## ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วยขอบข่ายและปริมาณของปัญหาพื้นที่/เป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย/และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ดังนี้

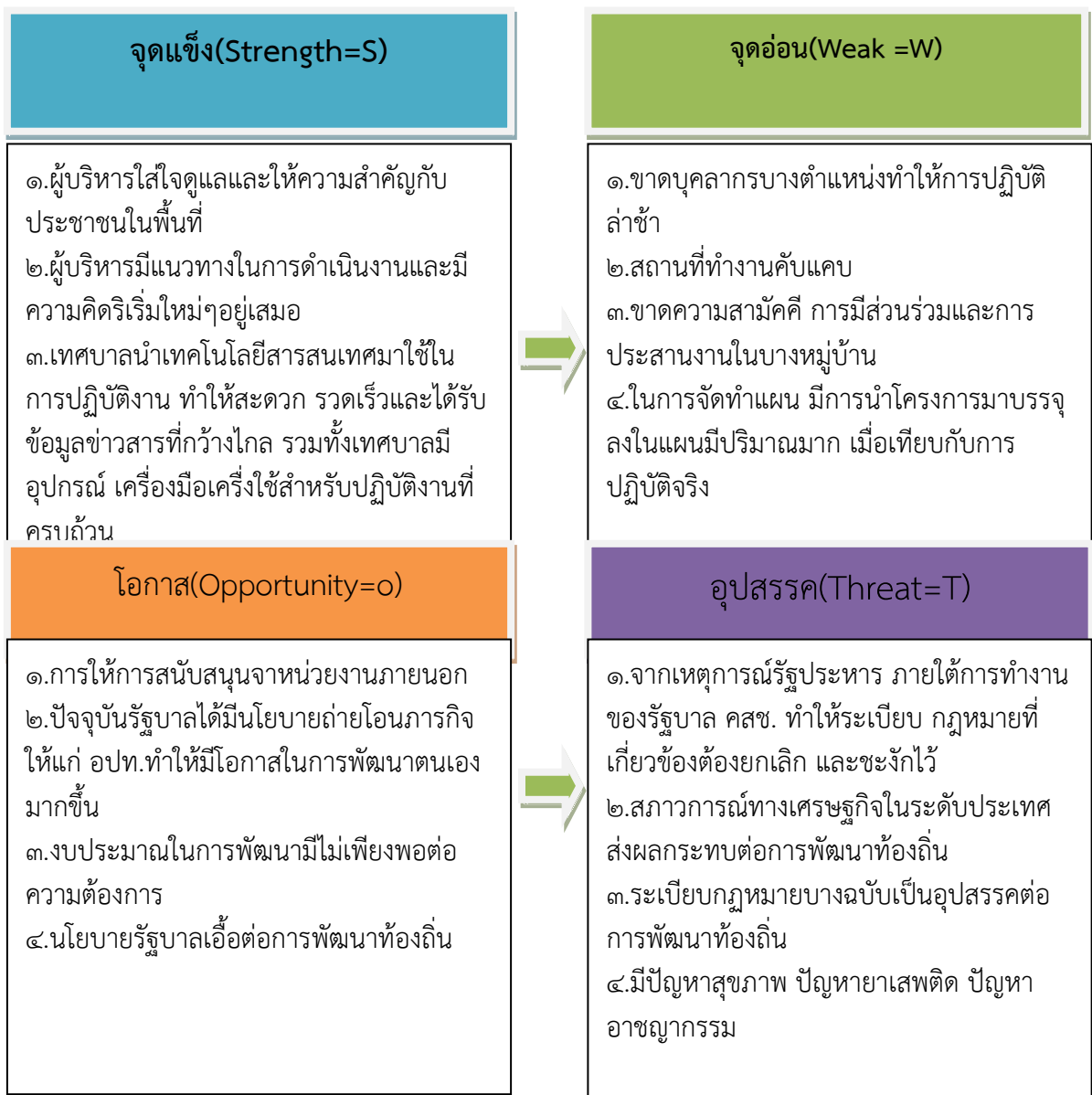
ขอบข่ายและปริมาณของปัญหาและความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>1. การพัฒนาด้านการให้บริการประชาชน</b></p> <p>1.1 ประชาชนบางส่วนไม่สะดวกที่จะมารับบริการที่สำนักงานเทศบาล</p> <p><b>2. การพัฒนาด้านการสาธารณสุข</b></p> <p>2.1 อาสาสมัครสาธารณสุขควรได้รับการพัฒนา ความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.2 ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดต่อและโรคที่อุบัติใหม่</p> <p><b>3. การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน</b></p> <p>3.1 ควรพัฒนาอาคารสถานที่ของสถานศึกษาให้เพียงพอและมีมาตรฐานสะอาด ปลอดภัย</p> <p>3.2 โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลควรมีครูภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการเรียนการสอน</p> <p>3.3 เยาวชนในชุมชนบางส่วนขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะ</p>	<p>- ประชาชนในพื้นที่</p> <p>- อสม.ทุกคน</p> <p>- ประชาชนในพื้นที่ผู้สนใจ</p> <p>- โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง</p> <p>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งสัง</p> <p>- โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งสัง</p> <p>- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งสัง</p> <p>- เยาวชนในพื้นที่</p>	<p>- ควรจัดกิจกรรมเทศบาลเคลื่อนที่หรือเทศบาลพบประชาชน</p> <p>- สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานให้แก่ อสม.ในชุมชน</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อและการป้องกัน เช่น โรคพิษสุนัขบ้า โรคไข้เลือดออก โรคเอดส์ ฯลฯ</p> <p>- จำเป็นต้องเพิ่มพื้นที่ในการจัดการเรียนการสอนให้เพียงพอสำหรับกิจกรรมต่างๆและจำนวนนักเรียน โดยก่อสร้างอาคารเรียนเพิ่ม หรือปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารเรียนเดิมให้สวยงาม สะอาด และปลอดภัย</p> <p>- จำเป็นต้องมีอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยและเหมาะสม</p> <p>- เปิดโอกาสให้เยาวชนในชุมชนได้พัฒนาความรู้และทักษะ</p>

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหาและความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>4 ส่งเสริมการเล่นกีฬาของเยาวชนและประชาชน</b></p> <p>4.1 ชุมชนต้องการอุปกรณ์กีฬา เครื่องออกกำลังกาย</p> <p>4.2 ควรส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีภายในชุมชน</p> <p><b>5.การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</b></p> <p>5.1บางหมู่บ้านยังเป็นแหล่งมั่วสุมของยาเสพติด ทั้งผู้ค้า และผู้เสพ</p> <p><b>6.การส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน</b></p> <p>6.1 ประชาชนในพื้นที่ขาดข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>7.ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจ</b></p> <p>7_1ประชาชนในชุมชนต้องการความรู้เพื่อสร้างอาชีพสร้างรายได้</p>	<p>-หมู่บ้านในพื้นที่ที่แจ้งความประสงค์</p> <p>-จัดกีฬา7 หมู่บ้าน</p> <p>-7 หมู่บ้าน</p> <p>-7 หมู่บ้าน</p> <p>-7 หมู่บ้าน</p>	<p>- ควรจัดทำอุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การออกกำลังกายสำหรับประชาชนและเครื่องเล่นสำหรับเด็ก</p> <p>-ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมการเล่นกีฬามากขึ้น</p> <p>ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดในชุมชนโดย</p> <p>-จัดตั้งและอบรมอาสาสมัคร/ตำรวจบ้าน เผ่าระวังยาเสพติดในชุมชน</p> <p>-ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณที่เป็นจุดเสี่ยง</p> <p>-ตั้งศูนย์ช่วยเหลือและบำบัดผู้ติดยาเสพติด การแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>-ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>-ควรจัดการฝึกอบรมอาชีพ</p>

## ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis มาใช้ในการพิจารณาข้อมูลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้พิจารณาปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายในตำบล จุดแข็ง (Strength), จุดอ่อน (Weakness) ปัจจัยสภาวะแวดล้อมภายนอก โอกาส (Opportunity) และข้อจำกัด (Threaten) จากการวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SWOT ทำให้สามารถตระหนักถึงจุดแข็งจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคเพื่อเป็นการประเมิน ศักยภาพและกำหนดทิศทางเป้าหมายในอนาคตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ดังนี้

### วิเคราะห์สภาพแวดล้อม(SWOT Analysis)



## บทที่ 6

### แนวทางการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบผลสำเร็จของแผนพัฒนาที่ได้วางไว้ และเพื่อให้สามารถวัดผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง ที่นำไปปฏิบัติในพื้นที่ ว่ามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประสบผลสำเร็จเป็นไปตามนโยบาย ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเพียงใด เทศบาลตำบลทุ่งสัง จึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งสัง ดังนี้

#### 1. องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลทุ่งสังได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 เพื่อเป็นองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลประกอบด้วย

1	นายสิทธิภรณ์	แสงระวี	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
2	นายจำเนียร	เพชรอาวุธ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
3	นายทนนชัย	เลื่อนแก้ว	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
4	นายวิมล	อินทศิลา	ตำแหน่ง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
5	นายชวรัตน์	ทองสัมฤทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3	กรรมการ
6	นายประทีป	เจริญเทพ	ตำแหน่ง	ผู้แทนสถานศึกษา	กรรมการ
7	นายทวีไชย	พงศ์ทองเมือง	ตำแหน่ง	ผู้แทน รพ.สต.บ้านหน้าเขา	กรรมการ
8	นายเกษงกา	ทิพย์สุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
9	นายจำเนาว์	เพชรอาวุธ	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10	นางวิวรรณ	แสงระวี	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11	นายมานิตย์	เจริญเทพ	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปี ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันละหนึ่งครั้ง
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

## 2. แนวทางในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

เทศบาลตำบลทุ่งสังได้กำหนดการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลทุ่งสัง โดยใช้แนวทางในการติดตาม ๓ แนวทางด้วยกัน ดังนี้

### แนวทางที่ ๑ การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของเทศบาลตำบล

- วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล เพื่อช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล ว่าดำเนินการครบถ้วน ทุกขั้นตอนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2548 มากน้อยเพียงใด อย่างไร

- ประโยชน์ สามารถทราบผลการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลทุ่งสัง ว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน การจัดทำแผนพัฒนาสามปีที่ถูกต้องหรือไม่

- ระยะเวลาในการติดตาม ภายในห้วงระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลทุ่งสัง หรือระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมิถุนายน ของทุกปี

### แนวทางที่ ๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง

- วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล เพื่อสามารถติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของเทศบาลนครสงขลา ตามแผนพัฒนาสามปีที่กำหนด โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี และการเบิกจ่าย งบประมาณที่ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ

- ประโยชน์ เป็นเครื่องมือสำหรับเทศบาล ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ และโครงการที่ได้ตั้งไว้ในปีงบประมาณ ซึ่งนอกจากจะทำให้รับทราบถึงสถานการณ์ในการดำเนินงานแล้ว ยังสามารถใช้เป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ เพื่อนำไปสู่กระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้อง กับบริบทการเปลี่ยนแปลง

- ระยะเวลาในการติดตาม ตลอดปีงบประมาณ (ตั้งแต่ตุลาคม - กันยายน ของทุกปี)

### แนวทางที่ ๓ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสังในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา

- วัตถุประสงค์ของการประเมินผล เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาล ตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการประเมิน ๒ ส่วน คือ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม และความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์

- ประโยชน์ สามารถทราบผลความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของเทศบาลในประเด็นต่าง ๆ ว่ามีความพึงพอใจในระดับใด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากน้อยเพียงใด เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุงในการจัดทำแผนฯ และดำเนินโครงการ เพื่อให้ประชาชน เกิดความพึงพอใจสูงต่อไป

- ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล เก็บข้อมูลจากประชาชนในเขตเทศบาล ปีละ ๑ ครั้ง หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ โดยสุ่มจากประชาชนทั้ง 7 หมู่บ้าน

\*\*\*\*\*







